



Actualizado a: 05/02/2019

Se aprueba la convocatoria del III premio provincial a la mejor iniciativa empresarial, anualidad 2019. (PEL-EPR PREMIO) incluido dentro del Plan de Empleo Local (2016-2019)

**Destinatarios:** Pequeñas y medianas empresas y microempresas, emprendedores y autónomos con domicilio fiscal o centro de trabajo en la provincia de A Coruña

### Información de interés

<b>Ámbito geográfico:</b>	A Coruña
<b>Organismo:</b>	Diputación Provincial de Coruña
<b>Administración:</b>	Administración Local
<b>Plazo(s) de solicitud:</b>	28/02/2019
<b>Notas solicitud:</b>	Hasta el 28 de febrero de 2019 a las 14:00 horas
<b>Tipo:</b>	Premio
<b>Importe:</b>	75.000,00€
<b>Notas:</b>	Crédito 2019: 75.000 euros. Cuantía de 15.000 euros por cada categoría
<b>CEE:</b>	En el marco del Reglamento (UE) 1407/2013 de la Comisión, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 de ayudas de minimis
<b>Enlaces:</b>	<a href="https://emplego.dacoruna.gal/">https://emplego.dacoruna.gal/</a>

### Referencias de la publicación

- Resolución 2019/1819. Boletín Oficial de la Provincia de A Coruña número 25 de 5 de febrero de 2019. (Extracto-Convocatoria)
- Resolución 2019/1453. Boletín Oficial de la Provincia de A Coruña número 13 de 18 de enero de 2019. (Bases reguladoras)

Sectores	Subsectores	Descriptoros
Empresas en general	Empleo	Creación de empleo Creación de empresas Emprendedores

## ADMINISTRACIÓN LOCAL

### PROVINCIAL

#### DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA

##### *Convocatoria de subvenciones y ayudas públicas*

Extracto de la Resolución número 2019/1819 de 18 de enero, de la Presidencia de la Diputación de A Coruña, por la que se aprueba la convocatoria del III Premio provincial a la mejor iniciativa empresarial, anualidad 2019, modificada por las Resoluciones número 2019/2605 de 23 de enero y número 2019/2840 de 28 de enero, de la Presidencia de la Diputación de A Coruña

BDNS(Identif.):437162

De conformidad con lo previsto en los artículos 17.3.b y 20.8.a de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, se publica el extracto de la convocatoria del III Premio provincial a la mejor iniciativa empresarial, cuyo texto completo puede consultarse en la Base de Datos Nacional de Subvenciones (<http://www.pap.minhap.gob.es/bdnstrans/index>).

##### **Primero.-Beneficiarios.**

Pequeñas, medianas empresas, microempresas, autónomos/as que tengan domicilio fiscal y social en algún municipio de la provincia de A Coruña y ejercicio económico continuado en la actividad empresarial.

Ayuntamientos de menos 20.000 habitantes de la provincia de A Coruña.

- Asociaciones empresariales que tengan domicilio fiscal y social en la provincia de A Coruña y cuenten, como mínimo, con 25 asociados.

##### **Segundo.-Objeto.**

La finalidad de esta convocatoria consiste en premiar las iniciativas y el trabajo realizado por las empresas, asociaciones empresariales y ayuntamientos, fomentando su imagen positiva y realzando su papel fundamental como generadores/as de riqueza y empleo, contribuyendo a su sostenibilidad y fomentando la cultura emprendedora en la provincia.

##### **Tercero.-Bases reguladoras.**

La presente convocatoria se rige por las Bases reguladoras publicadas en el BOP número 13 de 18/01/2019, disponibles en:

[http://bop.dicoruna.es/bopportal/publicado/2019/01/18/2019\\_0000000361.pdf](http://bop.dicoruna.es/bopportal/publicado/2019/01/18/2019_0000000361.pdf)

##### **Cuarto.-Cuantía.**

El importe de la consignación prevista asciende a un total 75.000,00 € con cargo a la partida 0510/24100/22799 del presupuesto ordinario de la Diputación Provincial de A Coruña para 2019, por lo que para cada categoría se establece un premio en metálico por un importe bruto de 15.000 €.

Sobre estas cuantías se realizarán las retenciones correspondientes del ordenamiento tributario regulador del IRPF y del Impuesto de Sociedades.

##### **Quinto. Plazo de presentación de solicitudes.**

El plazo de solicitud se iniciará a partir del día siguiente al de la publicación del presente extracto de convocatoria en el BOP de A Coruña, y finalizará a las 14.00 horas del 28 de febrero de 2019.

##### **Otros datos de interés**

Tanto las solicitudes como el resto de la tramitación de la presente convocatoria, se realizará por vía telemática a través de la plataforma SUBTEL, accesible desde la sede electrónica de la Diputación Provincial de A Coruña <https://sede.dicoruna.es/>.

A Coruña

18/1/2019

El Presidente de la Diputación Provincial de A Coruña, Valentín González Formoso

Extracto da Resolución número 2019/1819 de 18 de xaneiro, da Presidencia da Deputación da Coruña, pola que se aproba a convocatoria do III Premio provincial á mellor iniciativa empresarial, anualidade 2019, modificada polas Resolucións número 2019/2605 de 23 de xaneiro e número 2019/2840 de 28 de xaneiro, da Presidencia da Deputación da Coruña

BDNS(Identif.):437162

De conformidade co previsto nos artigos 17.3.b) e 20.8.a) da Lei 38/2003, de 17 de novembro, Xeral de Subvencións, publícase o extracto da convocatoria do III Premio provincial á mellor iniciativa empresarial, cuxo texto completo pode consultarse na Base de Datos Nacional de Subvencións (<http://www.pap.minhap.gob.es/bdnstrans/index>).

**Primero.-Beneficiarios.**

Pequenas, medianas empresas, microempresas, autónomos/as que teñan domicilio fiscal e social nalgún municipio da provincia da Coruña e exercicio económico continuado na actividade empresarial.

Concellos de menos 20.000 habitantes da provincia da Coruña.

- Asociacións empresariais que teñan domicilio fiscal e social na provincia da Coruña e contén, como mínimo, con 25 asociados.

**Segundo.-Obxecto.**

A finalidade desta convocatoria consiste en premiar as iniciativas e o traballo realizado polas empresas, asociacións empresariais e concellos, fomentando a súa imaxe positiva e realizando o seu papel fundamental como xeradores/as de riqueza e emprego, contribuíndo á súa sustentabilidade e fomentando a cultura emprendedora na provincia.

**Terceiro.-Bases reguladoras.**

A presente convocatoria ríxese polas Bases reguladoras publicadas no BOP número 13 de 18/01/2019, dispoñibles en: [http://bop.dicoruna.es/bopportal/publicado/2019/01/18/2019\\_0000000361.pdf](http://bop.dicoruna.es/bopportal/publicado/2019/01/18/2019_0000000361.pdf)

**Cuarto.-Contía.**

O importe da consignación prevista ascende a un total 75.000,00 € con cargo á partida 0510/24100/22799 do Orzamento ordinario da Deputación Provincial da Coruña para 2019, polo que para cada categoría establécese un premio en metálico por un importe bruto de 15.000 €.

Sobre estas contías realizaranse as retencións correspondentes do ordenamiento tributario regulador do IRPF e do Imposto de Sociedades.

**Quinto.-Prazo de presentación de solicitudes.**

O prazo de solicitude iníciase a partir do día seguinte ao da publicación do presente extracto de convocatoria no BOP da Coruña, e finalizará ás 14.00 horas do 28 de febreiro de 2019.

**Sexto.-Outros datos de interese.**

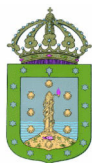
Tanto as solicitudes como o resto da tramitación da presente convocatoria, realizarase por vía telemática a través da plataforma SUBTEL, accesible desde a sede electrónica da Deputación Provincial da Coruña <https://sede.dicoruna.es/>.

A Coruña

18/1/2019

O Presidente da Deputación Provincial da Coruña, Valentín González Formoso

2019/732



DEPUTACIÓN PROVINCIAL  
A CORUÑA

SERVIZO DE PROMOCIÓN ECONÓMICA, TURISMO E EMPREGO

## RESOLUCIÓN POLA QUE SE APROBA A CONVOCATORIA DO III PREMIO PROVINCIAL Á MELLOR INICIATIVA EMPRESARIAL, ANUALIDADE 2019

D. VALENTÍN GONZÁLEZ FORMOSO, Presidente da Deputación Provincial da Coruña,

Visto que mediante Resolución desta Presidencia número 2019/1453, de data 16/01/2019, aprobáronse as bases reguladoras do III Premio provincial á mellor iniciativa empresarial, anualidade 2019,

### RESOLVO:

1º. Aprobar a convocatoria do “III Premio provincial á mellor iniciativa empresarial” para a anualidade 2019 cuxas bases reguladoras foron aprobadas mediante a Resolución de Presidencia nº 2019/1453 de data 16/01/2019.

2º. O Premio rexerá polas ditas Bases reguladoras, publicadas no BOP núm. 13 de 18/01/2019, dispoñibles en

[http://bop.dicoruna.es/bopportal/publicado/2019/01/18/2019\\_0000000361.pdf](http://bop.dicoruna.es/bopportal/publicado/2019/01/18/2019_0000000361.pdf)

3º. O prazo de solicitude iniciarase a partir do día seguinte ao da publicación no BOP da Coruña do extracto da presente convocatoria, que se une como anexo á presente resolución, e finalizará ás 14:00 horas do día 14 de febreiro de 2019, tendo en conta que tanto as solicitudes como o resto da tramitación da presente convocatoria, realizarase por vía telemática a través da plataforma SUBTEL, accesible desde a sede electrónica da Deputación Provincial da Coruña <https://www.dacoruna.gal/dicoruna-subtel/acceso/login>

4º. Notificar a presente resolución, así como o extracto da convocatoria que se une como anexo, á Base de Datos Nacional de Subvencións (BDNS), para a súa publicación a través do Sistema Nacional de Publicación de Subvenciones (SNPS), de conformidade co previsto nos artigos 17.3.b y 20.8.a da Lei 38/2003, de 17 de novembro, Xeral de Subvencións

Contra a presente resolución, que pon fin á vía administrativa, pode interpoñerse alternativamente recurso de reposición potestativo, no prazo dun mes, ante o mesmo órgano que ditou o acto, ou recurso contencioso-administrativo, ante o Xulgado do Contencioso-administrativo da Coruña ou daquel no que teña o seu domicilio o recorrente, a súa elección, no prazo de dous meses, a partir do día seguinte a aquel no que teña lugar a notificación. Se se optara por interpoñer o recurso de reposición potestativo, non se poderá interpoñer o recurso contencioso-administrativo ata que aquel sexa resolto expresamente ou se produza a súa desestimación por silencio.

Todo isto sen prexuízo de que se exercite calquera outro recurso que se considere pertinente.

## **ANEXO**

De conformidad con lo previsto en los artículos 17.3.b y 20.8.a de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, se publica el extracto de la convocatoria de ayudas a la consolidación y fortalecimiento del tejido empresarial en los ayuntamientos de la provincia de A Coruña a través del apoyo a la inversión en bienes inventariables, cuyo texto completo puede consultarse en la Base de Datos Nacional de Subvenciones (<http://www.pap.minhap.gob.es/bdnstrans/index>)

### **Primero. Beneficiarios**

- Pequeñas, medianas empresas, microempresas, autónomos/as que tengan domicilio fiscal y social en algún municipio de la provincia de A Coruña y ejercicio económico continuado en la actividad empresarial.

- Ayuntamientos de menos 20.000 habitantes de la provincia de A Coruña.

-Asociaciones empresariales que tengan domicilio fiscal y social en la provincia de A Coruña y cuenten, como mínimo, con 25 asociados.

### **Segundo. Objeto**

La finalidad de esta convocatoria consiste en premiar las iniciativas y el trabajo realizado por las empresas, asociaciones empresariales y ayuntamientos, fomentando su imagen positiva y realizando su papel fundamental como generadores/as de riqueza y empleo, contribuyendo a su sostenibilidad y fomentando la cultura emprendedora en la provincia.

### **Tercero. Bases reguladoras**

La presente convocatoria se rige por las Bases reguladoras publicadas en el BOP número 13 de 18/01/2019, disponibles en

[http://bop.dicoruna.es/bopportal/publicado/2019/01/18/2019\\_0000000361.pdf](http://bop.dicoruna.es/bopportal/publicado/2019/01/18/2019_0000000361.pdf)

### **Cuarto. Cuantía**

El importe de la consignación prevista asciende a un total 75.000,00€ con cargo a la partida 0510/24100/22799 del Presupuesto ordinario de la Diputación Provincial de A Coruña para 2019, por lo que para cada categoría se establece un premio en metálico por un importe bruto de 15.000 euros.

Sobre estas cuantías se realizarán las retenciones correspondientes del ordenamiento tributario regulador del IRPF y del Impuesto de Sociedades.

### **Quinto. Plazo de presentación de solicitudes**

El plazo de solicitud se iniciará a partir del día siguiente al de la publicación del presente extracto de convocatoria en el BOP de A Coruña, y finalizará a las 14:00 horas del 14 de febrero de 2019.

### **Otros datos de interés**

Tanto las solicitudes como el resto de la tramitación de la presente convocatoria, se realizará por vía telemática a través de la plataforma SUBTEL, accesible desde la sede electrónica de la Diputación Provincial de A Coruña <https://sede.dicoruna.es/>.

## ADMINISTRACIÓN LOCAL

### PROVINCIAL

#### DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA

##### Servizo de Promoción Económica, Turismo e Emprego

*Bases reguladoras do III Premio provincial á mellor iniciativa empresarial (PEL-EPT Premio)*

#### ANUNCIO

Mediante Resolución de Presidencia n.º 2019/1453 aprobáronse as bases reguladoras do III Premio provincial á mellor iniciativa empresarial (PEL-EPR PREMIO), incluído dentro do Plan de Emprego Local (2016-2019), que se transcriben de seguido:

#### BASES REGULADORAS DO III PREMIO PROVINCIAL Á MELLOR INICIATIVA EMPRESARIAL (PEL-EPR PREMIO)

##### 1. DENOMINACIÓN, FINANCIAMENTO E LIÑAS XERAIS DA TRAMITACIÓN.

###### Denominación

As presentes bases teñen por obxecto regular o III Premio Provincial á Mellor Iniciativa Empresarial enmarcado na Liña 2 PEL-EMPRENDE: Incentivos á calidade e á innovación da idea empresarial do Plan de Emprego Local da Deputación da Coruña, elaborado ao amparo do artigo 36 da Lei 7/1985, do 2 de abril, Reguladora das Bases do réxime local e modificada pola Lei 57/2003, do 16 de decembro, de medidas para a modernización do goberno local, ampliando as competencias provinciais no ámbito da planificación ao establecer que son competencias propias das Deputacións que lles atribúan neste concepto, as leis do Estado e das Comunidades Autónomas nos diferentes sectores da acción pública, e en todo caso, a cooperación no fomento do desenvolvemento económico e social e na planificación do territorio provincial, de acordo coas competencias das demais Administracións Públicas neste eido.

###### Financiamento

O Premio financiarase con cargo ao orzamento xeral da Deputación para o exercicio 2019 na aplicación orzamentaria 0510/24100/22799.

A contía máxima dentro dos créditos dispoñibles destinada ao Premio convocado para a o exercicio 2019 é a seguinte:

Aplicación orzamentaria	Créditos dispoñibles
0510/24100/22799	75.000,00 €

###### Liñas xerais da tramitación

A tramitación telemática aplicarase a todas as fases do procedemento, incluíndo en cada unha delas as notificacións e as comunicacións, os requirimentos de información e documentación, así como os envíos de documentación que foran necesarios para tramitar os expedientes.

Conforme ao disposto no artigo 40 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, notificarase ás persoas interesadas as resolucións e actos administrativos que afecten aos seus dereitos e intereses.

A resolución pola que se aproba a concesión do III Premio Provincial á Mellor Iniciativa Empresarial, por tratarse dun acto integrante dun procedemento de concorrencia competitiva, de conformidade co establecido nos artigos 41 a 46 da indicada Lei 39/2015, farase mediante publicación no Boletín Oficial da Provincia, e producirá os mesmos efectos que a notificación individualizada. Esta publicación tamén se realizará no taboleiro de edictos e na páxina web da Deputación á cal se remitirá o texto publicado no Boletín Oficial da Provincia.

##### 2. OBXECTO E FINALIDADE.

As presentes bases teñen como obxecto regular a terceira edición do Premio Provincial á Mellor Iniciativa Empresarial, como recoñecemento ao esforzo e implicación das empresas, das asociacións empresariais e os concellos da provincia

no desenvolvemento económico, na creación de emprego e riqueza, así como a súa contribución á fixación de poboación no territorio.

A súa finalidade consiste en premiar as iniciativas e o traballo realizado polas empresas, asociacións empresariais e concellos, fomentando a súa imaxe positiva e realizando o seu papel fundamental como xeradores/as de riqueza e emprego, contribuíndo á súa sustentabilidade e fomentando a cultura emprendedora na provincia.

Así mesmo, o presente premio tamén pretende aportar un valor engadido ás empresas mediante a súa concesión, facilitándolles soporte e respaldo para transformar ideas actuais en emprego de calidade e contribuíndo a dinamizar novos proxectos.

### 3. CATEGORÍAS E IMPORTES.

Establécense cinco categorías de premio excluíntes entre si, polo que cada participante poderá presentar a súa candidatura a unha única categoría das que se regulan a continuación:

**1.ª CATEGORÍA.–Premio á mellor iniciativa empresarial nova**, para pequenas e medianas empresas, microempresas e autónomos/as cuxa data de constitución (inscrición no rexistro público correspondente) e data de alta censual teñan una antigüidade máxima dun ano. O cómputo realizarase tendo en conta os períodos que abranguen desde a data do primeiro rexistro e da data de alta na actividade económica máis antiga que figure no Certificado de Situación Censual da AEAT ata a data de publicación da convocatoria no BOP

Nesta categoría valoraranse aspectos como a orixinalidade do proxecto empresarial, a súa capacidade de expansión, así como o seu carácter innovador e a creación de emprego no territorio, entre outros.

**2.ª CATEGORÍA.–Premio á mellor iniciativa empresarial consolidada**, para pequenas e medianas empresas, microempresas e autónomos/as cuxa data de constitución (inscrición no rexistro público correspondente) e data de alta censual teñan una antigüidade mínima de 5 anos. O cómputo realizarase tendo en conta os períodos que abranguen desde a data do primeiro rexistro e da data de alta na actividade económica máis antiga que figure no Certificado de Situación Censual da AEAT ata a data de publicación da convocatoria no BOP

Nesta categoría valoraranse aspectos como a traxectoria empresarial, postos de traballo creados, presenza feminina na empresa, sistemas de responsabilidade social implantados, entre outros.

**3.ª CATEGORÍA.–Premio á mellor iniciativa empresarial xeradora de emprego**, para pequenas e medianas empresas, microempresas e autónomos/as que contribúan á creación de emprego e, consecuentemente, ao desenvolvemento socioeconómico e a fixación da poboación.

Nesta categoría valoraranse aspectos como o incremento no número de empregados/as, o incremento no número de empregados/as con contrato indefinido, as medidas sociolaborais de RSE implantadas pola empresa, entre outros.

**4.ª CATEGORÍA.–Premio ao concello promotor do emprego de calidade**, para concellos de menos de 20.000 habitantes da provincia que impulsen a iniciativa empresarial e o emprendemento, promovan a xeración de emprego de calidade e contribúan á fixación da poboación.

Nesta categoría valoraranse aspectos como a xeración de emprego, a inclusión de colectivos en risco de exclusión social, o fomento do traballo colaborativo e a poboación do municipio, entre outros.

**5.ª CATEGORÍA.–Premio á mellor asociación empresarial**, para asociacións, agrupacións, federacións e confederacións de empresarios/as da provincia da Coruña.

Nesta categoría valoraranse aspectos como os servizos ofertados pola asociación, as actividades e proxectos postos en marcha pola mesma, os logros acadados, entre outros.

O orzamento total destinado a sufragar o Premio ascende a 75.000 euros con cargo a fondos propios da Deputación da A Coruña, polo que para cada categoría establécese un premio en metálico por un importe bruto de 15.000 euros. Sobre estas contías realizaranse as retencións correspondentes do ordenamento tributario regulador do IRPF e do Imposto de Sociedades.

### 4. CANDIDATOS/AS.

O Premio vai dirixido a pequenas, medianas empresas, microempresas, autónomos/as, asociacións empresariais e concellos de menos 20.000 habitantes da provincia da Coruña que cumpran os requisitos que se especifican a continuación:

#### Requisitos que deben cumprir as pequenas, medianas empresas, microempresas e autónomos/as

- Ter o domicilio fiscal e social nun municipio da provincia da Coruña.
- Ter exercicio económico continuado na actividade empresarial durante o período de tempo establecido na categoría á cal se presenta a candidatura ou, non caso de non especificarse, desde a data de publicación da convocatoria.

- Estar ao corrente no cumprimento das obrigas tributarias co Estado, coa Seguridade Social e coa Deputación da Coruña desde a data de publicación da convocatoria no BOP
- Non ter concedidas ou solicitadas axudas por importe superior ao límite establecido polo réxime de minimis (Regulamento (CE) n.º 1407/2013 da Comisión, do 18 de decembro), para o sector profesional no que desenvolve a actividade económica a entidade, nesta anualidade e nas dúas anteriores (2019, 2018 e 2017).
- Non estar nin ter estado incurso en expedientes de regulación de emprego, regulación ou despido improcedente, nin en ningunha das circunstancias previstas no artigo 10 da Lei 9/2007, de 13 de xuño, de Subvencións de Galicia, nos últimos 5 anos anteriores á data de publicación da convocatoria no BOP
- No caso de persoas físicas, estar dadas de alta no Réxime Especial de Traballadores Autónomos (RETA) ou en calquera outro réxime especial por conta propia da Seguridade Social, ou como mutualista de colexio profesional con data anterior á data de publicación da convocatoria e sempre tendo en conta o requisito de antigüidade especificado en cada categoría.
- No caso de persoas xurídicas, estar inscritas no Rexistro Mercantil ou rexistro público correspondente con data anterior á data de publicación da convocatoria e sempre tendo en conta o requisito de antigüidade especificado en cada categoría.

#### Requisitos que deben cumprir os concellos

- Ter domicilio fiscal na provincia da Coruña.
- Ter unha poboación inferior aos 20.000 habitantes (poboación oficial do concello segundo os datos do Instituto Galego de Estatística a data 01/01/2018).
- Estar ao corrente no cumprimento das obrigas tributarias co Estado, coa Seguridade Social e coa Deputación da Coruña desde a data de publicación da convocatoria no BOP
- Non estar nin ter estado incurso en expedientes de regulación de emprego, regulación ou despido improcedente, nin en ningunha das circunstancias previstas no artigo 10 da Lei 9/2007, de 13 de xuño, de Subvencións de Galicia, nos últimos 5 anos anteriores á data de publicación da convocatoria no BOP.

#### Requisitos que deben cumprir as asociacións empresariais

- Ter domicilio fiscal e social na provincia da Coruña.
- Estar legalmente constituída con anterioridade á data de publicación da convocatoria no BOP
- Ter un número mínimo de 25 socios/as ou partícipes na data de publicación da convocatoria no BOP
- Estar ao corrente no cumprimento das obrigas tributarias co Estado, coa Seguridade Social e coa Deputación da Coruña desde a data de publicación da convocatoria no BOP
- Non estar nin ter estado incurso en expedientes de regulación de emprego, regulación ou despido improcedente, nin en ningunha das circunstancias previstas no artigo 10 da Lei 9/2007, de 13 de xuño, de Subvencións de Galicia, nos últimos 5 anos anteriores á data de publicación da convocatoria no BOP

#### Exclusións xerais

Non poderán ser entidades candidatas a este Premio, as comunidades de bens ou calquera outro tipo de unidade económica ou patrimonio separado carentes de personalidade xurídica propia. Tampouco poderán ser candidatas a este Premio as sociedades civís en calquera das súas formas xurídicas, nin os autónomos colaboradores.

Así mesmo, non se admitirán candidaturas presentadas por empresas gañadoras de edicións anteriores do Premio Provincial á Mellor Iniciativa Empresarial.

#### Exclusións específicas para as categorías 1.<sup>a</sup>, 2.<sup>a</sup> e 3.<sup>a</sup>

Adicionalmente, nas categorías 1.<sup>a</sup>, 2.<sup>a</sup> e 3.<sup>a</sup>, dirixidas a pemes, microempresas e empresarios/as individuais, non poderán ser candidatas nin as agrupacións de persoas físicas ou xurídicas, nin as asociacións.

#### 5. COMPATIBILIDADE DO PREMIO.

O premio é compatible coas axudas concedidas ao abeiro do Plan de Emprego Local.

O galardón establecido nestas bases queda sometido ao réxime de minimis nos termos establecidos no Regulamento (UE) n.º 1407/2013, da Comisión, de 18 de decembro, relativo á aplicación dos artigos 107 e 108 do Tratado de funcionamento da Unión Europea ás axudas de minimis (DOUE L 352, do 24 de decembro).

- A axuda total de minimis concedida a unha única empresa non excederá de 200.000 euros durante calquera período de tres exercicios fiscais.



- Cando se trate dunha empresa que realice por conta allea operacións de transporte de mercadorías por estrada, o importe total das axudas de minimis concedidas non excederá de 100.000 euros durante calquera período de tres exercicios fiscais, sen que estas axudas pódanse utilizar para a adquisición de vehículos de transporte de mercadorías por estrada.
- Cando se trate dunha empresa do sector agrícola, a axuda total de minimis concedida non excederá de 15.000 euros durante calquera período de tres exercicios fiscais.
- Cando se trate dunha empresa do sector da pesca e a acuicultura, a axuda total de minimis concedida non excederá de 30.000 euros durante calquera período de tres exercicios fiscais.

As entidades gañadoras deste premio deben declarar as axudas públicas recibidas baixo o réxime de minimis nos tres últimos anos mediante a presentación do Anexo VI debidamente cumprimentado.

## 6. DOCUMENTACIÓN, FORMA E PRAZOS.

### Fase de presentación de candidaturas

Para a participación na convocatoria en calquera das cinco categorías, deberase presentar a seguinte documentación obrigatoria:

Pequenas e medianas empresas, microempresas e autónomos/as	Concellos	Asociacións empresariais
Memoria de candidatura: - ANEXO I para as candidaturas á 1.ª categoría - ANEXO II para as candidaturas á 2.ª categoría - ANEXO III para as candidaturas á 3.ª categoría	Memoria de candidatura: ANEXO IV	Memoria de candidatura: ANEXO V
- Duplicado de resolución de alta en réxime especial de traballadores por conta propia ou autónomos actualizado, no caso de persoas físicas - Escritura de constitución da entidade e as súas modificacións ou variacións posteriores no caso de que as houbera, ou calquera outro documento análogo no que figuren os estatutos, estipulacións ou contratos privados, así como a inscrición no rexistro público correspondente, no caso de persoas xurídicas		Escritura de constitución da entidade e as súas modificacións ou variacións posteriores no caso de que as houbera, ou calquera outro documento análogo no que figuren os estatutos, estipulacións ou contratos privados, así como a inscrición no rexistro público correspondente no caso de estaren obrigadas
Certificado de situación censual expedido pola Axencia Estatal da Administración Tributaria		

Todos os anexos estarán dispoñibles para a súa descarga na páxina web do Plan de Emprego Local da Deputación da Coruña (<https://emprego.dacoruna.gal/>) e, así mesmo, na plataforma de tramitación telemática Subtel na propia convocatoria PEL-EPR PREMIO 2019.

Non se aceptarán memorias que superen as 7 páxinas de extensión a tamaño de letra 11, nin aquelas presentadas fóra do prazo de presentación establecido na convocatoria, constituíndo a súa presentación en tempo e forma un requisito esencial do procedemento, cuxa ausencia non poderá ser emendada. Na memoria deberá incluírse o enlace a un vídeo de candidatura, aloxado en calquera plataforma dixital de reprodución de vídeo ou na propia web corporativa, de duración non superior a 3 minutos, no que se expoñan a idea de negocio e os motivos polos que a candidatura en cuestión resulta merecedora do galardón.

### Fase de concesión

O premio concedido farase efectivo nun único pago logo da presentación por parte das candidaturas gañadoras da seguinte documentación:

Pequenas e medianas empresas, microempresas e autónomos/as	Concellos	Asociacións empresariais
Impreso de comunicación de datos bancarios para o rexistro de terceiros para os efectos de domiciliación dos importes que procede ordenar á Deputación provincial da Coruña	Impreso de comunicación de datos bancarios para o rexistro de terceiros para os efectos de domiciliación dos importes que procede ordenar á Deputación provincial da Coruña	Impreso de comunicación de datos bancarios para o rexistro de terceiros para os efectos de domiciliación dos importes que procede ordenar á Deputación provincial da Coruña
Dispoñible en <a href="https://www.dacoruna.gal/files/3414/1578/0654/Formulario-ALTA-Registro-de-Terceros-DIPUTACION-REV-CONTABILIDAD-03-02-2014.pdf">https://www.dacoruna.gal/files/3414/1578/0654/Formulario-ALTA-Registro-de-Terceros-DIPUTACION-REV-CONTABILIDAD-03-02-2014.pdf</a>		
Declaración das axudas recibidas en réxime de minimis: ANEXO VI		Certificado acreditativo do número de socios/as á data de publicación da convocatoria no BOP

No caso de que o impreso de comunicación de datos bancarios obrase xa en poder da Deputación da Coruña e, sempre e cando non sufrira ningunha variación, non será necesaria a súa presentación. Nos supostos de imposibilidade material de obter por parte da Deputación da Coruña o documento, esta poderá requirirille á persoa interesada a súa presentación, con anterioridade á formulación da proposta de resolución.

A mera presentación das candidaturas en tempo e forma suporá a súa aceptación no proceso de valoración e selección. Co fin de incentivar a utilización de medios electrónicos e no marco dos principios da Lei 11/2007, do 22 de xuño, de acceso electrónico dos cidadáns aos servizos públicos, as candidaturas presentaranse de forma telemática, a través da páxina web da plataforma de tramitación telemática de subvencións da Deputación Provincial da Coruña, <https://www.dacoruna.gal/dicoruna-subtel/>. A presentación de toda a documentación realizarase a través da dita plataforma e de xeito telemático. En todo caso, se terán por non presentadas aquelas candidaturas rexistradas en formato papel.

Así mesmo, non se admitirá máis dunha candidatura por entidade. Segundo as bases reguladoras das convocatorias de subvencións dirixidas a entidades privadas da Deputación Provincial da Coruña, considéranse unha soa entidade, todas aquelas nas que os/as socios/as ou membros da Xunta Directiva sexan comúns nunha porcentaxe superior ao 50% ás vinculadas nos termos establecidos na Lei xeral de subvencións e nas súas normas de desenvolvemento, así como as que puideren encaixar no concepto de grupo nos termos dispostos no Código de Comercio.

O prazo de presentación de solicitudes determinarase no anuncio de publicación da convocatoria no Boletín Oficial da Provincia, a través do Sistema Nacional de Publicación de Subvencións.

No caso de que a Unidade Xestora, durante a revisión das candidaturas presentadas, detecte calquera deficiencia na documentación aportada, realizará requirimento ao solicitante, para que a subsane a través da plataforma Subtel, dispoñendo dun prazo de 10 días naturais para aceptar a notificación e de 10 días hábiles desde a dita aceptación para a emenda da documentación requirida.

Mediante resolución da Presidencia declararase o descarte daquelas candidaturas que non se axusten ao establecido nas bases ou que non teñan emendado as deficiencias no devandito prazo.

Non axustarse aos termos desta convocatoria, así como a ocultación de datos, a súa alteración ou calquera outra manipulación da información será causa de desestimación da solicitude, sen prexuízo do disposto nos artigos 54 a 56 da Lei 9/2007, do 13 de xuño de subvencións de Galicia.

## **7. SELECCIÓN DE CANDIDATURAS GAÑADORAS E PROCEDEMENTO DE CONCESIÓN.**

Para a selección das candidaturas gañadoras, establecerase un xurado formado por persoas expertas en diferentes campos relacionados cos ámbitos da empresa, o emprego e a Administración:

O xurado estará formado por:

- Dous representantes da Deputación da Coruña: o Presidente da entidade provincial e o Xefe do Servizo de Promoción Económica, Turismo e Emprego ou persoas nas que deleguen.
- Dous representantes das Cámaras de Comercio con ámbito territorial na provincia da Coruña.
- Dous representantes do ámbito universitario da provincia da Coruña vinculado aos eidos da empresa e da innovación.
- Un/unha representante de asociacións, federacións, confederacións de empresarios/as con presenza na provincia da Coruña.
- Un/unha empresario/a con dilatada experiencia no eido empresarial e de recoñecido prestixio na provincia da Coruña.

A composición do xurado e a designación dos seus membros, será aprobada por Resolución da Presidencia.

O Presidente da Deputación da Coruña ostentará a Presidencia do xurado. En caso de ausencia deste, a presidencia será exercida polo membro de maior idade. Así mesmo, o Xefe do Servizo de Promoción Económica, Turismo e Emprego, ou persoa na que delegue, exercerá a Secretaría do mesmo.

O procedemento de concesión dos premios tramitarase en réxime de concorrencia competitiva, de acordo co previsto no artigo 22.1 da Lei 38/2003, do 17 de novembro, Xeral de Subvencións, mediante a comparación por parte do xurado das candidaturas presentadas co fin de establecer unha prelación entre as mesmas, de acordo cos criterios de valoración fixados nestas bases reguladoras, e adxudicar, co límite fixado na convocatoria dentro do crédito dispoñible, aquelas que obtiveran maior valoración na aplicación dos citados criterios.

Os acordos do xurado adoptaranse por maioría simple. No caso de empate entre candidaturas procederase a unha nova votación, na que só se terán en conta as candidaturas que obtiveran a mesma puntuación. Se o empate persistise trala

segunda votación, o Presidente do xurado decidirá mediante voto de calidade. No caso excepcional de que as candidaturas non acadasen o nivel desexado, o xurado poderá acordar deixar o premio deserto.

## 8. CRITERIOS DE VALORACIÓN DAS CANDIDATURAS.

As candidaturas serán analizadas e puntuadas polo xurado baseándose nas memorias presentadas e nos criterios de valoración especificados a continuación.

Todos os apartados da memoria deberán facer referencia ao momento temporal de presentación da candidatura, con excepción daqueles nos que especifican o período de tempo ao que se refiren.

A puntuación total para cada candidatura, independentemente da categoría á que se presente, será de 100 puntos como máximo.

### 1.ª CATEGORÍA: MELLOR INICIATIVA EMPRESARIAL NOVA

– PRESENTACION DA EMPRESA: IDEA DE NEGOCIO E PROXECTO EMPRESARIAL: máximo 30 puntos.

CRITERIOS DE VALORACIÓN	ASPECTOS A VALORAR	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Idea de negocio orixinal e creativa (Máximo 10 puntos)	Idea orixinal	5
	Idea creativa	5
Diferenciación e posicionamento da empresa respecto da competencia (Máximo 5 puntos)	Breve explicación da diferenciación nos produtos, servizos e/ou procedementos respecto da competencia, nicho de mercado ao que se dirixe, cota de mercado, etc.	5
Xeración de emprego de calidade: porcentaxe de contratacións indefinidas sobre a cifra total de empregados/as (Máximo 10 puntos)	Entre o 25% e o 49% do persoal ten contrato indefinido	3
	Entre o 50% e o 74% do persoal ten contrato indefinido	5
	Entre o 75% e o 99% do persoal ten contrato indefinido	7
	O 100% do persoal ten contrato indefinido	10
Capacidade de expansión (Máximo 5 puntos)	Capacidade de expansión local	1
	Capacidade de expansión provincial	2
	Capacidade de expansión rexional	3
	Capacidade de expansión nacional	4
	Capacidade de expansión internacional	5

– GRAO DE INNOVACIÓN: máximo 40 puntos.

CRITERIOS DE VALORACIÓN	ASPECTOS A VALORAR	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Principais investimentos da empresa en innovación (Máximo 10 puntos)	Porcentaxe de gasto en innovación sobre o gasto total da empresa	4
	Patentes rexistradas	3
	Participación en redes de networking	3
Desenvolvemento de produtos, servizos e/ ou procedementos innovadores (Máximo 12 puntos)	Desenvolvemento de produtos innovadores	4
	Desenvolvemento de servizos innovadores	4
	Desenvolvemento de procedementos innovadores	4
Comercio electrónico (porcentaxe de compras e vendas electrónicas) (Máximo 10 puntos)	Porcentaxe de compras electrónicas sobre o total de compras	5
	Porcentaxe de vendas electrónicas sobre o total de vendas	5
Participación en actividades formativas e/ou programas públicos de apoio ao emprendemento, redes de mentoring, orientación, etc. (Máximo 8 puntos)	Denominación e breve explicación dos programas e actividades nos que participou	8

– IMPLANTACIÓN DE MEDIDAS DE RESPONSABILIDADE SOCIAL EMPRESARIAL: máximo 20 puntos.

CRITERIOS DE VALORACIÓN	ASPECTOS A VALORAR	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Medidas sociolaborais de RSE implantadas pola empresa (Máximo 10 puntos)	Medidas implantadas para a conciliación da vida laboral e familiar	5
	Accións de formación levadas a cabo pola empresa para o seu cadro de persoal	5
Medidas medioambientais de RSE implantadas pola empresa (Máximo 10 puntos)	Realización de actividades para a preservación do medio ambiente	5
	Apoio económico ou doutra natureza na realización de proxectos de sensibilización medioambiental	5

– VÍDEO EXPLICATIVO DA CANDIDATURA: máximo 10 puntos

CRITERIOS DE VALORACIÓN	ASPECTOS A VALORAR	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Enlace ao vídeo de candidatura [duración máxima: 3 minutos] (Máximo 10 puntos)	Explicación da idea de negocio, motivos polos que a candidatura merece ser gañadora, etc.	10

2.ª CATEGORÍA: MELLOR INICIATIVA EMPRESARIAL CONSOLIDADA

– PRESENTACION DA EMPRESA: IDEA DE NEGOCIO E PROXECTO EMPRESARIAL: máximo 20 puntos.

CRITERIOS DE VALORACIÓN	ASPECTOS A VALORAR	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Idea de negocio orixinal e creativa (Máximo 8 puntos)	Idea orixinal	4
	Idea creativa	4
Participación do/a xerente como mentor/a, conferenciante, patrocinador/a en actividades formativas e/ou programas públicos de apoio ao emprendemento, redes de mentoring, orientación, etc. (Máximo 12 puntos)	Participación do/a xerente como mentor/a, conferenciante en actividades formativas e/ou programas públicos de apoio ao emprendemento, redes de mentoring, orientación, etc.	6
	Participación da empresa como patrocinadora en actividades formativas e/ou programas públicos de apoio ao emprendemento, redes de mentoring, orientación, etc.	6

– XERACIÓN DE EMPREGO: máximo 20 puntos

CRITERIOS DE VALORACIÓN	ASPECTOS A VALORAR	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Cadro de persoal nos últimos 3 anos (Máximo 10 puntos)	De 10 a 25 empregados/as e incremento continuado do cadro de persoal nos últimos 3 anos	3
	De 26 a 50 empregados/as e incremento continuado do cadro de persoal nos últimos 3 anos	5
	De 51 a 100 empregados/as e incremento continuado/mantemento do cadro de persoal nos últimos 3 anos	7
	De 101 a 250 empregados/as e incremento continuado/mantemento do cadro de persoal nos últimos 3 anos	10
Empregados/as con contrato indefinido nos últimos 3 anos (Máximo 10 puntos)	Entre o 25% e o 49% do persoal ten contrato indefinido	3
	Entre o 50% e o 74% do persoal ten contrato indefinido	5
	Entre o 75% e o 99% do persoal ten contrato indefinido	7
	O 100% do persoal ten contrato indefinido	10

– PERCORRIDO DA EMPRESA: máximo 20 puntos

CRITERIOS DE VALORACIÓN	ASPECTOS A VALORAR	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Crecemento nos últimos 3 anos na demanda dos seus produtos e/ou servizos (Máximo 5 puntos)	Incremento continuado na cifra neta de vendas nos últimos 3 exercicios entre un 5% e un 10%	1
	Incremento continuado na cifra neta de vendas nos últimos 3 exercicios entre un 11% e un 25%	3
	Incremento continuado na cifra neta de vendas nos últimos 3 exercicios superior a un 25%	5
Capacidade de expansión e internacionalización (Máximo 5 puntos)	Capacidade de expansión rexional	1
	Capacidade de expansión nacional	3
	Capacidade de expansión internacional	5
Resultados de explotación e resultados consolidados de exercicio que figuren na conta de perdas e ganancias dos 3 últimos anos (Máximo 10 puntos)	Incremento continuado nos resultados de explotación que figuren nas contas de perdas e ganancias dos 3 últimos exercicios entre un 5% e un 10%	1
	Incremento continuado nos resultados de explotación que figuren nas contas de perdas e ganancias dos 3 últimos exercicios entre un 11% e un 50%	3
	Incremento continuado nos resultados de explotación que figuren nas contas de perdas e ganancias os 3 últimos exercicios superior ao 50%	5
	Incremento continuado nos resultados consolidados de exercicio que figuren nas contas de perdas e ganancias os 3 últimos exercicios entre un 5% e un 10%	1
	Incremento continuado nos resultados consolidados de exercicio que figuren nas contas de perdas e ganancias os 3 últimos exercicios entre un 11% e un 50%	3
	Incremento continuado nos resultados consolidados de exercicio que figuren nas contas de perdas e ganancias os 3 últimos exercicios superior ao 50%	5

– GRAO DE INNOVACIÓN: máximo 20 puntos

CRITERIOS DE VALORACIÓN	ASPECTOS A VALORAR	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Gasto en innovación (Máximo 8 puntos)	Especificación dos conceptos innovadores nos que investiu a empresa nos tres últimos exercicios, así como a porcentaxe sobre o gasto total da empresa	8

CRITERIOS DE VALORACIÓN	ASPECTOS A VALORAR	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Desenvolvemento de produtos, servizos e/ou procedementos innovadores (Máximo 6 puntos)	Breve descrición dos produtos, servizos e/ou procedementos innovadores que desenvolve a empresa	6
Diferenciación e posicionamento da empresa respecto da competencia (Máximo 6 puntos)	Breve explicación da diferenciación nos produtos, servizos e/ou procedementos respecto da competencia, nicho de mercado ao que se dirixe, cota de mercado, posición de liderazgo, etc.	6

**- IMPLANTACIÓN DE MEDIDAS DE RESPONSABILIDADE SOCIAL EMPRESARIAL: máximo 10 puntos.**

CRITERIOS DE VALORACIÓN	ASPECTOS A VALORAR	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Medidas sociolaborais de RSE implantadas pola empresa (Máximo 5 puntos)	Medidas implantadas para a conciliación da vida laboral e familiar	2,5
	Accións de formación levadas a cabo pola empresa para o seu cadro de persoal	2,5
Medidas medioambientais de RSE implantadas pola empresa (Máximo 5 puntos)	Realización de actividades para a preservación do medio ambiente	2,5
	Apoio económico ou doutra natureza na realización de proxectos de sensibilización medioambiental	2,5

**- VÍDEO EXPLICATIVO DA CANDIDATURA: máximo 10 puntos**

CRITERIOS DE VALORACIÓN	ASPECTOS A VALORAR	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Enlace ao vídeo de candidatura [duración máxima: 3 minutos] (Máximo 10 puntos)	Explicación da idea de negocio, motivos polos que a candidatura merece ser gañadora, etc.	10

**3.ª CATEGORÍA: MELLOR INICIATIVA EMPRESARIAL XERADORA DE EMPREGO**

**- PRESENTACION DA EMPRESA: IDEA DE NEGOCIO E PROXECTO EMPRESARIAL: máximo 10 puntos**

CRITERIOS DE VALORACIÓN	ASPECTOS A VALORAR	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Idea de negocio orixinal e creativa (Máximo 4 puntos)	Idea orixinal	2
	Idea creativa	2
Cadro de persoal (Máximo 6 puntos)	De 5 a 10 empregados/as	1
	De 11 a 50 empregados/as	3
	De 51 a 250 empregados/as	6

**- XERACIÓN DE EMPREGO INCLUSIVO E DE CALIDADE: máximo 50 puntos**

CRITERIOS DE VALORACIÓN	ASPECTOS A VALORAR	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Variación do cadro de persoal nos últimos 3 anos (Máximo 10 puntos)	Incremento do cadro de persoal entre un 5 e un 20%	3
	Incremento do cadro de persoal entre un 21 e un 50%	5
	Incremento do cadro de persoal entre un 51 e un 75%	7
	Incremento do cadro de persoal en máis do 75%	10
Contratacións indefinidas nos últimos 3 anos (Máximo 10 puntos)	Entre o 25% e o 49% do persoal ten contrato indefinido	3
	Entre o 50% e o 74% do persoal ten contrato indefinido	5
	Entre o 75% e o 99% do persoal ten contrato indefinido	7
	O 100% do persoal ten contrato indefinido	10
Presenza feminina na empresa (Máximo 10 puntos)	Entre o 25% e o 49% do persoal son mulleres	3
	Entre o 50% e o 74% do persoal son mulleres	5
	Entre o 75% e o 99% do persoal son mulleres	7
	O 100% do persoal son mulleres	10
Empregados/as que contén cunha discapacidade igual ou superior ao 33% recoñecida pola Administración competente (Máximo 10 puntos)	Entre o 5% e o 25% do persoal conta cunha discapacidade igual ou superior ao 33% recoñecida	3
	Entre o 26% e o 50% do persoal conta cunha discapacidade igual ou superior ao 33% recoñecida	5
	Entre o 51% e o 75% do persoal conta cunha discapacidade igual ou superior ao 33% recoñecida	7
	Máis do 75% do persoal conta cunha discapacidade igual ou superior ao 33% recoñecida	10
Empregados/as menores de 30 anos e/ou maiores de 45 (Máximo 10 puntos)	Entre o 25% e o 49% do persoal é menor de 30 anos ou maior de 45	3
	Entre o 50% e o 74% do persoal é menor de 30 anos ou maior de 45	5
	Entre o 75% e o 99% do persoal é menor de 30 anos ou maior de 45	7
	O 100% do persoal é menor de 30 anos ou maior de 45	10

**- IMPLANTACIÓN DE MEDIDAS A PROL DOS/AS TRABALLADORES/AS: máximo 30 puntos**

CRITERIOS DE VALORACIÓN	ASPECTOS A VALORAR	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Medidas sociolaborais de RSE implantadas pola empresa (Máximo 30 puntos)	Medidas implantadas para a conciliación da vida laboral e familiar	10
	Accións de formación levadas a cabo pola empresa para o seu cadro de persoal	10
	Fomento da presenza, participación equilibrada e trato igualitario de persoas de distinto xénero, así como a promoción da muller e accións positivas de igualdade (implantación de código ético)	10

**- VÍDEO EXPLICATIVO DA CANDIDATURA: máximo 10 puntos**

CRITERIOS DE VALORACIÓN	ASPECTOS A VALORAR	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Enlace ao vídeo de candidatura [duración máxima: 3 minutos] (Máximo 10 puntos)	Explicación da idea de negocio, motivos polos que a candidatura merece ser gañadora, etc.	10

**4.ª CATEGORÍA: CONCELLO PROMOTOR DO EMPREGO DE CALIDADE****- CARACTERÍSTICAS DO CONCELLO: máximo 20 puntos**

CRITERIOS DE VALORACIÓN	ASPECTOS A VALORAR	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Poboación do concello (datos do IGE a data 01/01/2018) <a href="https://www.ige.eu/web/mostrar_actividade_estadistica.jsp?idioma=es&amp;codigo=0201001002">https://www.ige.eu/web/mostrar_actividade_estadistica.jsp?idioma=es&amp;codigo=0201001002</a> (Máximo 10 puntos)	De 10.001 a 19.999 habitantes	2
	De 5.001 a 10.000 habitantes	4
	De 4.001 a 5.000 habitantes	6
	De 2.001 a 4.000 habitantes	8
	Menor ou igual a 2.000 habitantes	10
Taxa de variación interanual do paro rexistrado no concello segundo os datos do Boletín de mercado de traballo municipal 2018 A Coruña (Datos 2017) do SEPE: <a href="https://www.sepe.es/contenidos/observatorio/mercado_trabajo/2965-1.pdf">https://www.sepe.es/contenidos/observatorio/mercado_trabajo/2965-1.pdf</a> (Máximo 10 puntos)	Porcentaxe de variación interanual do paro rexistrado (a 31 de decembro) entre -0,01% e -10%	2
	Porcentaxe de variación interanual do paro rexistrado (a 31 de decembro) entre -10,01% e -15%	5
	Porcentaxe de variación interanual do paro rexistrado (a 31 de decembro) entre -15,01% e -20%	7
	Porcentaxe de variación interanual do paro rexistrado (a 31 de decembro) superior a -20%	10

**- FOMENTO DA INICIATIVA EMPRESARIAL: máximo 20 puntos**

CRITERIOS DE VALORACIÓN	ASPECTOS A VALORAR	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Espazos de traballo colaborativo (viveiros de empresas, centros de negocios e coworking) xestionados e/ou apoiados polo concello (Máximo 10 puntos)	Relación dos espazos de traballo colaborativo xestionados e/ou apoiados polo concello e vínculo que manteñen con eles	10
Iniciativas de fomento do emprendemento postas en marcha polo concello nos últimos 4 anos (Máximo 10 puntos)	Descrición das iniciativas desenvolvidas polo concello en materia de emprendemento nos exercicios 2015, 2016, 2017 e 2018	10

**- FOMENTO DO EMPREGO DE CALIDADE: máximo 50 puntos**

CRITERIOS DE VALORACIÓN	ASPECTOS A VALORAR	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Porcentaxe de contratacións que superan as 25 horas semanais sobre o total de contratacións realizadas ao abeiro de PEL-CONCELLOS 2018 (Máximo 10 puntos)	Entre o 20% e o 35% das contratacións realizadas superan as 25 horas semanais	3
	Entre o 36% e o 55% das contratacións realizadas superan as 25 horas semanais	5
	Entre o 56% e o 75% das contratacións realizadas superan as 25 horas semanais	7
	Entre o 76% e o 100% das contratacións realizadas superan as 25 horas semanais	10
Porcentaxe de contratacións de mulleres sobre o total de contratacións realizadas ao abeiro de PEL-CONCELLOS 2018 (Máximo 10 puntos)	Entre o 20% e o 30% das contratacións corresponden á contratacións de mulleres	3
	Entre o 31% e o 50% das contratacións corresponden á contratacións de mulleres	5
	Entre o 51% e o 75% das contratacións corresponden á contratacións de mulleres	7
	Entre o 76% e o 100% das contratacións corresponden á contratacións de mulleres	10
Porcentaxe de contratados/as ao abeiro de PEL-CONCELLOS 2018 que formalizaron un contrato co concello por duración superior ao período subvencionado (Máximo 10 puntos)	Entre o 10% e o 25% das contratacións realizáronse por un período de duración superior ao subvencionado	3
	Entre o 26% e o 50% das contratacións realizáronse por un período de duración superior ao subvencionado	5
	Entre o 51% e o 75% das contratacións realizáronse por un período de duración superior ao subvencionado	7
	Entre o 76% e o 100% das contratacións realizáronse por un período de duración superior ao subvencionado	10

CRITERIOS DE VALORACIÓN	ASPECTOS A VALORAR	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Plans de igualdade aprobados polo concello e medidas implantadas de promoción da muller nos últimos 4 anos (Máximo 10 puntos)	Especificación e descrición dos plans de igualdade aprobados polo concello no caso de que os houbera e descrición das medidas implantadas para a promoción da mulleres nos exercicios 2015, 2016, 2017 e 2018	10
Accións formativas implantadas e proxectos desenvolvidos dirixidos a persoas en risco de exclusión social nos últimos 4 anos (Máximo 10 puntos)	Especificación e descrición dos plans de formación implantados e proxectos desenvolvidos para persoas en risco de exclusión social aprobados polo concello nos exercicios 2015, 2016, 2017 e 2018	10

**- VÍDEO EXPLICATIVO DA CANDIDATURA: máximo 10 puntos**

CRITERIOS DE VALORACIÓN	ASPECTOS A VALORAR	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Enlace ao vídeo de candidatura [duración máxima: 3 minutos] (Máximo 10 puntos)	Explicación da promoción do fomento da iniciativa empresarial que leva a cabo o concello e motivos polos que a candidatura merece ser gañadora, etc.	10

**5.ª CATEGORÍA: MELLOR ASOCIACIÓN EMPRESARIAL**

**- CARACTERÍSTICAS DA ASOCIACIÓN EMPRESARIAL: máximo 20 puntos**

CRITERIOS DE VALORACIÓN	ASPECTOS A VALORAR	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Ámbito no que desenvolve a súa actividade (Máximo 10 puntos)	Polígono industrial	10
	Local	7
	Comarcal	5
	Provincial	3
Incremento no número de empresas asociadas nos últimos 3 anos (Máximo 10 puntos)	Cifra e variación porcentual no número de empresas asociadas nos exercicios económicos 2016, 2017 e 2018	10

**- SERVIZOS OFERTADOS POLA ASOCIACIÓN: máximo 50 puntos**

CRITERIOS DE VALORACIÓN	ASPECTOS A VALORAR	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Servizos de asesoramento ofertados pola asociación (Máximo 10 puntos)	Breve descrición dos servizos de asesoramento ofertados ás empresas asociadas	10
Servizos de formación ofertados pola asociación (Máximo 10 puntos)	Breve descrición dos servizos de formación ofertados ás empresas asociadas	10
Vantaxes ofertadas ás empresas asociadas (Máximo 10 puntos)	Breve descrición dos servizos en prol da conciliación da vida familiar e laboral ofertados, descontos e promocións e demais vantaxes destacables	10
Servizos de colocación ofertados pola asociación (Máximo 10 puntos)	Breve descrición dos servizos de bolsa de emprego, axencia de colocación, etc.	10
Servizos de incubación de empresas ofertados pola asociación (Máximo 10 puntos)	Breve descrición dos servizos de incubación de empresas ofertados a emprendedores/as	10

**- ESTRATEXIA DA ASOCIACIÓN: máximo 20 puntos**

CRITERIOS DE VALORACIÓN	ASPECTOS A VALORAR	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Actividades e proxectos destacados nos últimos tres anos (Máximo 10 puntos)	Breve explicación das actividades e proxectos desenvolvidos máis destacables dos últimos tres anos: 2016, 2017 e 2018	10
Logros ou fitos acadados pola asociación (Máximo 10 puntos)	Principais logros ou fitos acadados pola asociación	10

**- VÍDEO EXPLICATIVO DA CANDIDATURA: máximo 10 puntos**

CRITERIOS DE VALORACIÓN	ASPECTOS A VALORAR	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Enlace ao vídeo de candidatura [duración máxima: 3 minutos] (Máximo 10 puntos)	Explicación da promoción do fomento da iniciativa empresarial que leva a cabo a asociación e motivos polos que a candidatura merece ser gañadora, etc.	10

**9. PRAZO DE RESOLUCIÓN E NOTIFICACIÓN.**

A concesión do premio realizarase mediante Resolución da Presidencia a proposta motivada do xurado.

As candidaturas gañadoras daranse a coñecer nun acto de entrega de galardóns organizado pola entidade provincial. Neste mesmo acto todos/as os/as candidatos/as disporán da posibilidade de dar a coñecer os seus produtos e/ou servizos nun espazo de networking habilitado ao efecto.

O premio considerarase aceptado mediante a súa recollida no acto de entrega. Se por motivos excepcionais, a candidatura gañadora renunciase ao premio neste evento, a candidatura da mesma categoría que obtivera a seguinte puntuación máis elevada pasará a ocupar o seu lugar e así sucesivamente, no caso de acontecerse múltiples renunciacións sucesivas.

En todo caso, a renuncia deberá ser presentada de forma expresa por escrito, a través de medios telemáticos, achegando o Anexo VII de renuncia, debidamente cumprimentado.

A Resolución de concesión será publicada no Boletín Oficial da Provincia, e producirá os mesmos efectos que a notificación individualizada. Esta publicación tamén se realizará no taboleiro de edictos e na páxina web da Deputación á cal se remitirá o texto publicado no Boletín Oficial da Provincia. Dita Resolución porá fin á vía administrativa.

O prazo de resolución da presente convocatoria e notificación aos interesados, será o máximo previsto no artigo 25.4 da Lei Xeral de Subvencións, que establece que non poderá exceder de seis meses, salvo que unha norma con rango de lei estableza un prazo maior ou así veña previsto na normativa da Unión Europea.

O prazo computarase a partir da publicación da convocatoria no Boletín Oficial da Provincia.

#### **10. COMPROMISOS E OBRIGAS.**

Son obrigas dos/as candidatos/as, e sen ánimo de exclusividade, as seguintes:

1. Cumprir os requisitos indicados nas presentes bases reguladoras.
2. Someterse ás actuacións de comprobación que poida efectuar a Deputación da Coruña, así como facilitar os datos que se lles requiran en relación á concesión do premio.
3. Prestar consentimento para que a Deputación poida obter as certificacións das administracións correspondentes nas que se acredite que a entidade atópase ao corrente nas súas obrigas coa Axencia Estatal de Administración Tributaria e coa Seguridade Social.
4. Comunicar calquera modificación que afecte á candidatura inicial realizada.
5. Entregar á Deputación da Coruña nos prazos previstos toda a documentación requirida nas presentes bases.
6. Dar o seu consentimento ao tratamento de datos de carácter persoal e a súa publicación de acordo co previsto na Lei Orgánica 15/1999 de 13 de decembro, de protección de datos de carácter persoal.
7. No caso de resultar candidatura gañadora, realizar difusión do Premio outorgado pola Deputación da Coruña na páxina web corporativa.

Así mesmo, a entidade beneficiaria queda suxeita ao réxime de obrigas e responsabilidades previsto na Lei 9/2007, de 13 de xuño de subvencións de Galicia.

#### **11. INCUMPRIMENTOS E SANCIÓNS.**

O incumprimento do prazo na presentación das candidaturas ou da corrección da documentación correspondente se procede, suporá a consideración da candidatura como non presentada.

Non axustarse aos termos desta convocatoria, así como a ocultación de datos, a súa alteración ou calquera outra manipulación da información será causa de desestimación da candidatura, sen prexuízo do disposto nos artigos 54 a 56 da Lei 9/2007, de 13 de xuño, de subvencións de Galicia.

Nos supostos constitutivos de infraccións e as súas correspondentes sancións, aplicarase o disposto no apartado 10 das “bases reguladoras das convocatorias de subvencións dirixidas a entidades privadas (iniciativa social sen ánimo de lucro e centros especiais de emprego), da Deputación Provincial da Coruña, ano 2019”, e o disposto no apartado 10 das “bases reguladoras das convocatorias de subvencións dirixidas aos concellos e outras entidades locais, da Deputación Provincial da Coruña, ano 2019”.

#### **12. PROPIEDAD INDUSTRIAL E INTELECTUAL.**

As candidaturas presentadas deberán garantir absoluto respecto aos dereitos da propiedade intelectual e industrial de terceiros. Neste sentido, o/a candidato/a deberá declarar que é titular de todos os dereitos de propiedade intelectual e industrial que lle puideran corresponder, eximindo á Deputación da Coruña de calquera tipo de controversia, disputa ou litixio que poida derivarse da selección e explotación da candidatura presentada.



### 13. ACEPTACIÓN DAS BASES E PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSOAL.

A participación no III Premio Provincial á Mellor Iniciativa Empresarial, en calquera das súas categorías, implica a aceptación íntegra e incondicional das presentes bases.

Os/as candidatos/as consenten, ao presentar a candidatura a este Premio, que os datos deste expediente queden incorporados aos ficheiros informáticos da Deputación da Coruña. Os datos persoais recollidos serán incorporados e tratados en ficheiros cuxa finalidade é conter os datos das persoas que participan nos programas financiados pola Deputación, inscritos na Axencia Española de Protección de Datos e poderán ser incluídos na páxina web. O órgano responsable do ficheiro é a Deputación provincial da Coruña e a dirección onde o/a interesado/a poderá exercer os dereitos de acceso, rectificación, cancelación e oposición perante a mesma é a Avda. Porto, n.º 2, 15003 A Coruña, todo o cal se informa en cumprimento do disposto no artigo 5 da Lei Orgánica 15/119, do 13 de decembro, de protección de datos de carácter persoal e a súa normativa de desenvolvemento.

Igualmente, os/as candidatos/as consenten a utilización por parte da entidade provincial, da súa imaxe corporativa, nome completo e vídeo de candidatura en calquera tipo de publicidade, promoción, publicación ou calquera outro medio de difusión, da natureza que fose, con fins informativos ou promocionais sempre que exista relación co Premio Provincial á Mellor Iniciativa Empresarial.

### ANUNCIO

Mediante Resolución de Presidencia n.º 2019/1453 se aprobaron las bases reguladoras del III Premio provincial a la mejor iniciativa empresarial (PEL-EPR PREMIO), incluido dentro del Plan de Empleo Local (2016-2019), que se transcriben a continuación:

### BASES REGULADORAS DEL III PREMIO PROVINCIAL A LA MEJOR INICIATIVA EMPRESARIAL (PEL-EPR PREMIO)

#### 1. DENOMINACIÓN, FINANCIACIÓN Y LÍNEAS GENERALES DE LA TRAMITACIÓN.

##### Denominación

Las presentes bases tienen por objeto regular el III Premio Provincial a la Mejor Iniciativa Empresarial enmarcado en la Línea 2 PEL- EMPRENDE: Incentivos a la calidad y a la innovación de la idea empresarial del Plan de Empleo Local de la Diputación de A Coruña, elaborado al amparo del artículo 36 de la Ley 7/1985, del 2 de abril, Reguladora de las Bases del régimen local y modificada por la Ley 57/2003, del 16 de diciembre, de medidas para la modernización del gobierno local, ampliando las competencias provinciales en el ámbito de la planificación al establecer que son competencias propias de las Diputaciones que les atribuyan en este concepto, las leyes del Estado y de las Comunidades Autónomas en los diferentes sectores de la acción pública, y en todo caso, la cooperación en el fomento del desarrollo económico y social y en la planificación del territorio provincial, de acuerdo con las competencias de las demás Administraciones Públicas en este ámbito.

##### Financiación

El Premio se financiará con cargo al Presupuesto general de la Diputación para el ejercicio 2019 en la aplicación presupuestaria 0510/24100/22799.

La cuantía máxima dentro de los créditos disponibles destinada al Premio convocado para la el ejercicio 2019 es la siguiente:

Aplicación presupuestaria	Créditos disponibles
0510/24100/22799	75.000,00 €

##### Líneas generales de la tramitación

La tramitación telemática se aplicará a todas las fases del procedimiento, incluyendo en cada una de ellas las notificaciones y las comunicaciones, los requerimientos de información y documentación, así como los envíos de documentación que sean necesarios para tramitar los expedientes.

Conforme a lo dispuesto en el artículo 40 de la Ley 39/2015, del 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, se notificará a las personas interesadas las resoluciones y actos administrativos que afecten a sus derechos e intereses.

La resolución por la que se aprueba la concesión del III Premio Provincial a la Mejor Iniciativa Empresarial, por tratarse de un acto integrante de un procedimiento de concurrencia competitiva, de conformidad con el establecido en los artículos 41 a 46 de la indicada Ley 39/2015, se hará mediante publicación en el Boletín Oficial de la Provincia, y producirá los mismos efectos que la notificación individualizada. Esta publicación también se realizará en el tablón de edictos y en la página web de la Diputación a la cual se remitirá el texto publicado en el Boletín Oficial de la Provincia.

## 2. OBJETO Y FINALIDAD.

Las presentes bases tienen como objeto regular la tercera edición del Premio Provincial a la Mejor Iniciativa Empresarial, como reconocimiento al esfuerzo e implicación de las empresas, de las asociaciones empresariales y los ayuntamientos de la provincia en el desarrollo económico, en la creación de empleo y riqueza, así como su contribución a la fijación de la población en el territorio.

Su finalidad consiste en premiar las iniciativas y el trabajo realizado por las empresas, asociaciones empresariales y ayuntamientos, fomentando su imagen positiva y realzando su papel fundamental como generadores/las de riqueza y empleo, contribuyendo a su sostenibilidad y fomentando la cultura emprendedora en la provincia.

Asimismo, el presente premio también pretende aportar un valor añadido a las empresas mediante su concesión, facilitándoles soporte y respaldo para transformar ideas actuales en empleo de calidad y contribuyendo a dinamizar nuevos proyectos.

## 3. CATEGORÍAS E IMPORTES.

Se establecen cinco categorías de premio excluyentes entre sí, por lo que cada participante podrá presentar su candidatura a una única categoría de las que se regulan a continuación:

**1.ª CATEGORÍA.-Premio a la mejor iniciativa empresarial nueva**, para pequeñas y medianas empresas, microempresas y autónomos/as cuya fecha de constitución (inscripción en el registro correspondiente) y fecha de alta censal tengan una antigüedad máxima de un año. El cómputo se realizará teniendo en cuenta los períodos que abarquen desde la fecha del primer registro y desde la fecha de alta en la actividad económica más antigua que figure en el Certificado de Situación Censal de la AEAT hasta la fecha de la publicación de la convocatoria en el BOP

En esta categoría se valorarán aspectos como la originalidad del proyecto empresarial, su capacidad de expansión, así como su carácter innovador y la creación de empleo en el territorio, entre otros.

**2.ª CATEGORÍA.-Premio a la mejor iniciativa empresarial consolidada**, para pequeñas y medianas empresas, microempresas y autónomos/as cuya fecha de constitución (inscripción en el registro público correspondiente) y fecha de alta censal tengan una antigüedad mínima de 5 años. El cómputo se realizará teniendo en cuenta los períodos que abarcan desde la fecha del primer registro y desde la fecha de alta en la actividad económica más antigua que figure en el Certificado de Situación Censal da AEAT ata a fecha de publicación da convocatoria no BOP

En esta categoría se valorarán aspectos como la trayectoria empresarial, puestos de trabajo creados, presencia femenina en la empresa, sistemas de responsabilidad social implantados, entre otros.

**3.ª CATEGORÍA.-Premio a la mejor iniciativa empresarial generadora de empleo**, para pequeñas y medianas empresas, microempresas y autónomos/as que contribuyan a la creación de empleo y, consecuentemente, al desarrollo socioeconómico y la fijación de la población.

En esta categoría se valorarán aspectos como el incremento en el número de empleados/as, el incremento en el número de empleados/as con contrato indefinido, las medidas sociolaborales de RSE implantadas por la empresa, entre otros.

**4.ª CATEGORÍA.-Premio al ayuntamiento promotor del empleo de calidad**, para ayuntamientos de menos de 20.000 habitantes de la provincia que impulsen la iniciativa empresarial y el emprendimiento, promuevan la generación de empleo de calidad y contribuyan a la fijación de la población.

En esta categoría se valorarán aspectos como la generación de empleo, la inclusión de colectivos en riesgo de exclusión social, el fomento del trabajo colaborativo y la población del municipio, entre otros.

**5.ª CATEGORÍA.-Premio a la mejor asociación empresarial**, para asociaciones, agrupaciones, federaciones y confederaciones de empresarios/as de la provincia de A Coruña.

En esta categoría se valorarán aspectos como los servicios ofertados por la asociación, las actividades y proyectos puestos en marcha por la misma, los logros conseguidos, entre otros.

El presupuesto total destinado a sufragar el Premio asciende a 75.000 euros con cargo a fondos propios de la Diputación de A Coruña, por lo que para cada categoría se establece un premio en metálico por un importe bruto de 15.000 euros. Sobre estas cuantías se realizarán las retenciones correspondientes del ordenamiento tributario regulador del IRPF y del Impuesto de Sociedades.

#### 4. CANDIDATOS/AS.

El Premio va dirigido a pequeñas, medianas empresas, microempresas, autónomos/as, asociaciones empresariales y ayuntamientos de menos 20.000 habitantes de la provincia de A Coruña que cumplan los requisitos que se especifican a continuación:

##### Requisitos que deben cumplir las pequeñas, medianas empresas, microempresas y autónomos/as

- Tener el domicilio fiscal y social en un municipio de la provincia de A Coruña.
- Tener ejercicio económico continuado en la actividad empresarial durante el período de tiempo establecido en la categoría a la que presenta la candidatura o, en el caso de no especificarse, desde la fecha de publicación de la convocatoria.
- Estar al corriente en el cumplimiento de las obligaciones tributarias con el Estado, con la Seguridad Social y con la Diputación de A Coruña desde la fecha de publicación de la convocatoria en el BOP.
- No tener concedidas o solicitadas ayudas por importe superior al límite establecido por el régimen de minimis (Reglamento (CE) n.º 1407/2013 da Comisión, del 18 de diciembre), para el sector profesional en el que desarrolla la actividad económica la entidad, en esta anualidad y en las dos anteriores (2019, 2018 y 2017).
- No estar ni haber estado incurso en expedientes de regulación de empleo, regulación o despido improcedente, ni en ninguna de las circunstancias previstas en el artículo 10 de la Ley 9/2007, de 13 de junio, de Subvenciones de Galicia, en los últimos 5 años anteriores a la fecha de publicación de la convocatoria en el BOP.
- En el caso de personas físicas, estar dadas de alta en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA) o en cualquiera otro régimen especial por cuenta propia de la Seguridad Social, o como mutualista de colegio profesional con fecha anterior a la fecha de publicación de la convocatoria y siempre teniendo en cuenta el requisito de antigüedad especificado en cada categoría.
- En el caso de personas jurídicas, estar inscritas en el Registro Mercantil o registro público correspondiente con fecha anterior a la fecha de publicación de la convocatoria y siempre teniendo en cuenta el requisito de antigüedad especificado en cada categoría.

##### Requisitos que deben cumplir los ayuntamientos

- Tener domicilio fiscal en la provincia de A Coruña.
- Tener una población inferior a 20.000 habitantes (población oficial del ayuntamiento segundo los datos del Instituto Gallego de Estadística en fecha 01/01/2018).
- Estar al corriente en el cumplimiento de las obligaciones tributarias con el Estado, con la Seguridad Social y con la Diputación de A Coruña desde la fecha de publicación de la convocatoria en el BOP.
- No estar ni haber estado incurso en expedientes de regulación de empleo, regulación o despido improcedente, ni en ninguna de las circunstancias previstas en el artículo 10 de la Ley 9/2007, de 13 de junio, de Subvenciones de Galicia, nos últimos 5 años anteriores a la fecha de publicación de la convocatoria en el BOP.

##### Requisitos que deben cumplir las asociaciones empresariales

- Tener domicilio fiscal y social en la provincia de A Coruña.
- Estar legalmente constituida con anterioridad a la fecha de publicación de la convocatoria en el BOP.
- Tener un número mínimo de 25 socios/as o partícipes en la fecha de publicación de la convocatoria en el BOP.
- Estar al corriente en el cumplimiento de las obligaciones tributarias con el Estado, con la Seguridad Social y con la Diputación de A Coruña desde la fecha de publicación de la convocatoria en el BOP.
- No estar ni haber estado incurso en expedientes de regulación de empleo, regulación o despido improcedente, ni en ninguna de las circunstancias previstas en el artículo 10 de la Ley 9/2007, de 13 de junio, de Subvenciones de Galicia, nos últimos 5 años anteriores a la fecha de publicación de la convocatoria en el BOP.

### Exclusiones generales

No podrán ser entidades candidatas a este Premio, las comunidades de bienes o cualquier otro tipo de unidad económica o patrimonio separado carentes de personalidad jurídica propia. Tampoco podrán ser candidatas a este Premio las sociedades civiles en cualquiera de sus formas jurídicas ni los autónomos colaboradores.

Asimismo, no se admitirán candidaturas presentadas por empresas ganadoras de ediciones anteriores del Premio Provincial a la Mejor Iniciativa Empresarial.

### Exclusiones específicas para las categorías 1.ª, 2.ª y 3.ª

Adicionalmente, en las categorías 1.ª, 2.ª y 3.ª, dirigidas a pymes, microempresas y empresarios/as individuales, no podrán ser candidatas ni las agrupaciones de personas físicas o jurídicas, ni las asociaciones.

### 5. COMPATIBILIDAD DEL PREMIO.

El premio es compatible con las ayudas concedidas al amparo del Plan de Empleo Local.

El galardón establecido en estas bases queda sometido al régimen de minimis en los términos establecidos en el Reglamento (UE) n.º 1407/2013, de la Comisión, de 18 de diciembre, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas de minimis (DOUE L 352, del 24 de diciembre).

- La ayuda total de minimis concedida a una única empresa en el no excederá de 200.000 euros durante cualquier período de tres ejercicios fiscales.
- Cuando se trate de una empresa que realice por cuenta ajena operaciones de transporte de mercancías por carretera, el importe total de las ayudas de minimis concedidas no excederá de 100.000 euros durante cualquier período de tres ejercicios fiscales, sin que estas ayudas se puedan utilizar para la adquisición de vehículos de transporte de mercancías por carretera.
- Cuando se trate de una empresa del sector agrícola, la ayuda total de minimis concedida no excederá de 15.000 euros durante cualquier período de tres ejercicios fiscales.
- Cuando se trate de una empresa del sector de la pesca y la acuicultura, la ayuda total de minimis concedida no excederá de 30.000 euros durante cualquier período de tres ejercicios fiscales.

Las entidades ganadoras de este premio deben declarar las ayudas públicas recibidas bajo el régimen de minimis en los tres últimos años mediante la presentación del Anexo VI debidamente cumplimentado.

### 6. DOCUMENTACIÓN, FORMA Y PLAZOS.

#### Fase de presentación de candidaturas

Para la participación en la convocatoria en cualquiera de las cinco categorías, se deberá presentar la siguiente documentación obligatoria:

Pequeñas y medianas empresas, microempresas y autónomos/as	Ayuntamientos	Asociaciones empresariales
Memoria de candidatura: - ANEXO I para las candidaturas a la 1.ª categoría - ANEXO II para las candidaturas a la 2.ª categoría - ANEXO III para las candidaturas a la 3.ª categoría	Memoria de candidatura: ANEXO IV	Memoria de candidatura: ANEXO V
- Duplicado de resolución de alta en régimen especial de trabajadores por cuenta propia o autónomos actualizado, en el caso de personas físicas - Escritura de constitución de la entidad y sus modificaciones o variaciones posteriores en el caso de que las hubiera, o cualquier otro documento análogo en el que figuren los estatutos, estipulaciones o contratos privados, así como la inscripción en el registro público correspondiente, en el caso de personas jurídicas		Escritura de constitución de la entidad y sus modificaciones o variaciones posteriores en el caso de que las hubiera, o cualquier otro documento análogo en el que figuren los estatutos, estipulaciones o contratos privados, así como la inscripción en el registro público correspondiente, en el caso de estar obligadas
Certificado de situación censal expedido por la Agencia Estatal de la Administración Tributaria		

Todos los anexos estarán disponibles para su descarga en la página web del Plan de Empleo Local de la Diputación de A Coruña (<https://emplego.dacoruna.gal/>) y, asimismo, en la plataforma de tramitación telemática Subtel en la propia convocatoria PEL-EPR PREMIO 2019.

No se aceptarán memorias que superen las 7 páginas de extensión a tamaño de letra 11, ni aquellas presentadas fuera de plazo de presentación establecido en la convocatoria, constituyendo su presentación en tiempo y forma un requisito esencial del procedimiento, cuya ausencia no podrá ser emendada. En la memoria deberá incluirse el enlace a un vídeo de candidatura, alojado en cualquier plataforma digital de reproducción de vídeo o en la propia web corporativa, de duración no

superior a 3 minutos, en el que se expongan la idea de negocio y los motivos por los que la candidatura en cuestión resulta merecedora del galardón.

#### Fase de concesión

El premio concedido se hará efectivo en un único pago tras la presentación por parte de las candidaturas ganadoras de la siguiente documentación:

Pequeñas y medianas empresas, microempresas y autónomos/as	Ayuntamientos	Asociaciones empresariales
Impreso de comunicación de datos bancarios para el registro de terceros a los efectos de domiciliación de los importes que procede ordenar a la Deputación provincial da Coruña	Impreso de comunicación de datos bancarios para el registro de terceros a los efectos de domiciliación de los importes que procede ordenar a la Deputación provincial da Coruña	Impreso de comunicación de datos bancarios para el registro de terceros a los efectos de domiciliación de los importes que procede ordenar a la Deputación provincial da Coruña
Disponible en <a href="https://www.dacoruna.gal/files/3414/1578/0654/Formulario-ALTA-Registro-de-Terceros-DIPUTACION-REV-CONTABILIDAD-03-02-2014.pdf">https://www.dacoruna.gal/files/3414/1578/0654/Formulario-ALTA-Registro-de-Terceros-DIPUTACION-REV-CONTABILIDAD-03-02-2014.pdf</a>		
Declaración de las ayudas recibidas en régimen de minimis: ANEXO VI		Certificado acreditativo del número de socios/as a fecha de publicación de la convocatoria en el BOP

En caso de que el impreso de comunicación de datos bancarios obrara ya en poder de la Diputación de A Coruña y, siempre y cuando no hubiese sufrido ninguna variación, no será necesaria su presentación. En los supuestos de imposibilidad material de obtener por parte de la Diputación de A Coruña el documento, esta podrá requerirle a la persona interesada su presentación, con anterioridad a la formulación de la propuesta de resolución.

La mera presentación de las candidaturas en tiempo y forma supondrá su aceptación en el proceso de valoración y selección. Con el fin de incentivar la utilización de medios electrónicos y en el marco de los principios de la Ley 11/2007, del 22 de junio, de acceso electrónico de los ciudadanos a los servicios públicos, las candidaturas se presentarán de forma telemática, a través de la página web de la plataforma de tramitación telemática de subvenciones de la Diputación Provincial de A Coruña, <https://www.dacoruna.gal/dicoruna-subtel>. La presentación de toda la documentación se realizará a través de dicha plataforma y de forma telemática. En todo caso, se tendrán por no presentadas aquellas candidaturas registradas en formato papel.

Asimismo, no se admitirá más de una candidatura por entidad. Según las bases reguladoras de las convocatorias de subvenciones dirigidas a entidades privadas de la Diputación Provincial de A Coruña, se consideran una sola entidad, todas aquellas en las que los/as socios/as o miembros de la Junta Directiva sean comunes en un porcentaje superior al 50% a las vinculadas en los términos establecidos en la Ley general de subvenciones y en sus normas de desarrollo, así como las que pudieren encajar en el concepto de grupo en los términos dispuestos en el Código de Comercio.

El plazo de presentación de solicitudes se determinará en el anuncio de publicación de la convocatoria en el Boletín Oficial de la Provincia, a través del Sistema Nacional de Publicación de Subvenciones.

En caso de que la Unidad Gestora, durante la revisión de las candidaturas presentadas, detecte cualquier deficiencia en la documentación aportada, realizará requerimiento al solicitante, para que la subsane a través de la plataforma Subtel, disponiendo de un plazo de 10 días naturales para aceptar la notificación y de 10 días hábiles desde la aceptación para la emenda de la documentación requerida.

Mediante resolución de la Presidencia se declarará el descarte de aquellas candidaturas que no se ajusten a lo establecido en las bases o que no hayan subsanado las deficiencias en dicho plazo.

No ajustarse a los términos de esta convocatoria, así como la ocultación de datos, su alteración o cualquiera otra manipulación de la información será causa de desestimación de la solicitud, sin perjuicio de lo dispuesto en los artículos 54 a 56 de la Ley 9/2007, del 13 de junio de subvenciones de Galicia.

#### 7. SELECCIÓN DE CANDIDATURAS GANADORAS Y PROCEDIMIENTO DE CONCESIÓN.

Para la selección de las candidaturas ganadoras, se establecerá un jurado formado por personas expertas en diferentes campos relacionados con los ámbitos de la empresa, el empleo y la Administración:

El jurado estará formado por:

- Dos representantes de la Diputación de A Coruña: el Presidente de la entidad provincial y el Jefe del Servicio de Promoción Económica, Turismo y Empleo o personas en las que deleguen.
- Dos representantes de las Cámaras de Comercio con ámbito territorial en la provincia de A Coruña..
- Dos representantes del ámbito universitario de la provincia de A Coruña vinculado a los ámbitos de la empresa y de la innovación.
- Un/a representante de asociaciones, federaciones, confederaciones de empresarios/as con presencia en la provincia de A Coruña.

- Un/a empresario/a con dilatada experiencia en el ámbito empresarial y de reconocido prestigio en la provincia de A Coruña.

La composición del jurado y la designación de sus miembros, será aprobada por Resolución de la Presidencia.

El Presidente de la Diputación de A Coruña ostentará la Presidencia del jurado. En caso de ausencia de este, la presidencia será ejercida por el miembro de mayor edad. Asimismo, el Jefe del Servicio de Promoción Económica, Turismo y Empleo, o persona en la que delegue, ejercerá la Secretaría del mismo.

El procedimiento de concesión de los premios se tramitará en régimen de concurrencia competitiva, de acuerdo con lo previsto en el artículo 22.1 de la Ley 38/2003, del 17 de noviembre, General de Subvenciones, mediante la comparación por parte del jurado de las candidaturas presentadas con el fin de establecer una prelación entre las mismas, de acuerdo con los criterios de valoración fijados en estas bases reguladoras, y adjudicar, con el límite fijado en la convocatoria dentro del crédito disponible, aquellas que obtuvieran mayor valoración en la aplicación de los citados criterios.

Los acuerdos del jurado se adoptarán por mayoría simple. En el caso de empate entre candidaturas se procederá a una nueva votación, en la que sólo se tendrán en cuenta las candidaturas que habrían obtenido la misma puntuación. Si el empate persistiera tras la segunda votación, el Presidente del jurado decidirá mediante voto de calidad. En el caso excepcional de que las candidaturas no consiguieran el nivel deseado, el jurado podrá acordar dejar el premio desierto.

## 8. CRITERIOS DE VALORACIÓN DE LAS CANDIDATURAS.

Las candidaturas serán analizadas y puntuadas por el jurado basándose en las memorias presentadas y en los criterios de valoración especificados a continuación.

Todos los apartados de la memoria deberán hacer referencia al momento temporal de presentación de la candidatura, con excepción de aquellos en los que especifican el período de tiempo a lo que se refieren.

La puntuación total para cada candidatura, independientemente de la categoría a la que se presente, será de 100 puntos como máximo.

### 1.ª CATEGORÍA: MEJOR INICIATIVA EMPRESARIAL NUEVA

- PRESENTACION DE LA EMPRESA: IDEA DE NEGOCIO Y PROYECTO EMPRESARIAL: máximo 30 puntos.

CRITERIOS DE VALORACIÓN	ASPECTOS A VALORAR	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Idea de negocio original y creativa (Máximo 10 puntos)	Idea original	5
	Idea creativa	5
Diferenciación y posicionamiento de la empresa respecto de la competencia (Máximo 5 puntos)	Breve explicación de la diferenciación en los productos, servicios y/o procedimientos respecto de la competencia, nicho de mercado a lo que se dirige, cuota de mercado, etc.	5
Generación de empleo de calidad: porcentaje de contrataciones indefinidas sobre la cifra total de empleados/as (Máximo 10 puntos)	Entre el 25% y el 49% del personal tiene contrato indefinido	3
	Entre el 50% y el 74% del personal tiene contrato indefinido	5
	Entre el 75% y el 99% del personal tiene contrato indefinido	7
	El 100% del personal tiene contrato indefinido	10
Capacidad de expansión (Máximo 5 puntos)	Capacidad de expansión local	1
	Capacidad de expansión provincial	2
	Capacidad de expansión regional	3
	Capacidad de expansión nacional	4
	Capacidad de expansión internacional	5

- GRADO DE INNOVACIÓN: máximo 40 puntos.

CRITERIOS DE VALORACIÓN	ASPECTOS A VALORAR	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Principales inversiones de la empresa en innovación (Máximo 10 puntos)	Porcentaje de gasto en innovación sobre el gasto total de la empresa	4
	Patentes registradas	3
	Participación en redes de networking	3
Desarrollo de productos, servicios y/ o procedimientos innovadores (Máximo 12 puntos)	Desarrollo de productos innovadores	4
	Desarrollo de servicios innovadores	4
	Desarrollo de procedimientos innovadores	4
Comercio electrónico (porcentaje de compras y ventas electrónicas) (Máximo 10 puntos)	Porcentaje de compras electrónicas sobre el total de compras	5
	Porcentaje de ventas electrónicas sobre el total de ventas	5
Participación en actividades formativas y /o programas públicos de apoyo al emprendimiento, redes de mentoring, orientación, etc. (Máximo 8 puntos)	Denominación y breve explicación de los programas y actividades en los que participó	8

**- IMPLANTACIÓN DE MEDIDAS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL: máximo 20 puntos.**

CRITERIOS DE VALORACIÓN	ASPECTOS A VALORAR	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Medidas sociolaborales de RSE implantadas por la empresa (Máximo 10 puntos)	Medidas implantadas para la conciliación de la vida laboral y familiar	5
	Acciones de formación llevadas a cabo por la empresa para su cuadro de personal	5
Medidas medioambientales de RSE implantadas por la empresa (Máximo 10 puntos)	Realización de actividades para la preservación del medio ambiente	5
	Apoyo económico o de otra naturaleza en la realización de proyectos de sensibilización medioambiental	5

**- VÍDEO EXPLICATIVO DE LA CANDIDATURA: máximo 10 puntos**

CRITERIOS DE VALORACIÓN	ASPECTOS A VALORAR	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Enlace al vídeo de candidatura [duración máxima: 3 minutos] (Máximo 10 puntos)	Explicación de la idea de negocio, motivos por los que la candidatura merece ser ganadora, etc.	10

**2.ª CATEGORÍA: MEJOR INICIATIVA EMPRESARIAL CONSOLIDADA**

**-\*PRESENTACION DE LA EMPRESA: IDEA DE NEGOCIO Y PROYECTO EMPRESARIAL: máximo 20 puntos.**

CRITERIOS DE VALORACIÓN	ASPECTOS A VALORAR	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Idea de negocio original y creativa (Máximo 8 puntos)	Idea original	4
	Idea creativa	4
Participación del/la gerente como mentor/a, conferenciante, patrocinador/a en actividades formativas y/o programas públicos de apoyo al emprendimiento, redes de mentoring, orientación, etc. (Máximo 12 puntos)	Participación del/la gerente como mentor/a, conferenciante en actividades formativas y/o programas públicos de apoyo al emprendimiento, redes de mentoring, orientación, etc.	6
	Participación de la empresa como patrocinadora en actividades formativas y/o programas públicos de apoyo al emprendimiento, redes de mentoring, orientación, etc.	6

**- GENERACIÓN DE EMPLEO: máximo 20 puntos**

CRITERIOS DE VALORACIÓN	ASPECTOS A VALORAR	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Cuadro de personal en los últimos 3 años (Máximo 10 puntos)	De 10 a 25 empleados/as e incremento continuado del cuadro de personal en los últimos 3 años	3
	De 26 a 50 empleados/as e incremento continuado del cuadro de personal en los últimos 3 años	5
	De 51 a 100 empleados/as e incremento continuado/mantenimiento del cuadro de personal en los últimos 3 años	7
	De 101 a 250 empleados/as e incremento continuado/mantenimiento del cuadro de personal en los últimos 3 años	10
Empleados/as con contrato indefinido en los últimos 3 años (Máximo 10 puntos)	Entre el 25% y el 49% del personal tiene contrato indefinido	3
	Entre lo 50% y el 74% del personal tiene contrato indefinido	5
	Entre lo 75% y el 99% del personal tiene contrato indefinido	7
	El 100% del personal tiene contrato indefinido	10

**- RECORRIDO DE LA EMPRESA: máximo 20 puntos**

CRITERIOS DE VALORACIÓN	ASPECTOS A VALORAR	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Crecimiento en los últimos 3 años en la demanda de sus productos y/o servicios (Máximo 5 puntos)	Incremento continuado en la cifra neta de ventas en los últimos 3 ejercicios entre un 5% y un 10%	1
	Incremento continuado en la cifra neta de ventas en los últimos 3 ejercicios entre un 11% y un 25%	3
	Incremento continuado en la cifra neta de ventas en los últimos 3 ejercicios superior a un 25%	5
Capacidad de expansión e internacionalización (Máximo 5 puntos)	Capacidad de expansión regional	1
	Capacidad de expansión nacional	3
	Capacidad de expansión internacional	5

CRITERIOS DE VALORACIÓN	ASPECTOS A VALORAR	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Resultados de explotación y resultados consolidados del ejercicio que figuren en la cuenta de pérdidas y ganancias de los 3 últimos años (Máximo 10 puntos)	Incremento continuado en los resultados de explotación que figuren en las cuentas de pérdidas y ganancias de los 3 últimos ejercicios entre un 5% y un 10%	1
	Incremento continuado en los resultados de explotación que figuren en las cuentas de pérdidas y ganancias de los 3 últimos ejercicios entre un 11% y un 50%	3
	Incremento continuado en los resultados de explotación que figuren en las cuentas de pérdidas y ganancias los 3 últimos ejercicios superior al 50%	5
	Incremento continuado en los resultados consolidados de ejercicio que figuren en las cuentas de pérdidas y ganancias los 3 últimos ejercicios entre un 5% y un 10%	1
	Incremento continuado en los resultados consolidados de ejercicio que figuren en las cuentas de pérdidas y ganancias los 3 últimos ejercicios entre un 11% y un 50%	3
	Incremento continuado en los resultados consolidados de ejercicio que figuren en las cuentas de pérdidas y ganancias los 3 últimos ejercicios superior al 50%	5

**– GRADO DE INNOVACIÓN: máximo 20 puntos**

CRITERIOS DE VALORACIÓN	ASPECTOS A VALORAR	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Gasto en innovación (Máximo 8 puntos)	Especificación de los conceptos innovadores en los que invirtió la empresa en los tres últimos ejercicios, así como el porcentaje sobre el gasto total de la empresa	8
Desarrollo de productos, servicios y/o procedimientos innovadores (Máximo 6 puntos)	Breve descripción de los productos, servicios y/o procedimientos innovadores que desarrolla la empresa	6
Diferenciación y posicionamiento de la empresa respecto de la competencia (Máximo 6 puntos)	Breve explicación de la diferenciación en los productos, servicios y/o procedimientos respecto de la competencia, nicho de mercado a lo que se dirige, cuota de mercado, posición de liderazgo, etc.	6

**– IMPLANTACIÓN DE MEDIDAS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL: máximo 10 puntos**

CRITERIOS DE VALORACIÓN	ASPECTOS A VALORAR	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Medidas sociolaborales de RSE implantadas por la empresa (Máximo 5 puntos)	Medidas implantadas para la conciliación de la vida laboral y familiar	2,5
	Acciones de formación llevadas a cabo por la empresa para su cuadro de personal	2,5
Medidas medioambientales de RSE implantadas por la empresa (Máximo 5 puntos)	Realización de actividades para la preservación del medio ambiente	2,5
	Apoyo económico o de otra naturaleza en la realización de proyectos de sensibilización medioambiental	2,5

**– VÍDEO EXPLICATIVO DE LA CANDIDATURA: máximo 10 puntos**

CRITERIOS DE VALORACIÓN	ASPECTOS A VALORAR	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Enlace al vídeo de candidatura [duración máxima: 3 minutos] (Máximo 10 puntos)	Explicación de la idea de negocio, motivos por los que la candidatura merece ser ganadora, etc.	10

**3.ª CATEGORÍA: MEJOR INICIATIVA EMPRESARIAL GENERADORA DE EMPLEO**

**– PRESENTACIÓN DE LA EMPRESA: IDEA DE NEGOCIO Y PROYECTO EMPRESARIAL: máximo 10 puntos**

CRITERIOS DE VALORACIÓN	ASPECTOS A VALORAR	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Idea de negocio original y creativa (Máximo 4 puntos)	Idea original	2
	Idea creativa	2
Cuadro de personal (Máximo 6 puntos)	De 5 a 10 empleados/as	1
	De 11 a 50 empleados/as	3
	De 51 a 250 empleados/as	6

**– GENERACIÓN DE EMPLEO INCLUSIVO Y DE CALIDAD : máximo 50 puntos**

CRITERIOS DE VALORACIÓN	ASPECTOS A VALORAR	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Variación del cuadro de personal en los últimos 3 años (Máximo 10 puntos)	Incremento del cuadro de personal entre un 5 y un 20%	3
	Incremento del cuadro de personal entre un 21 y un 50%	5
	Incremento del cuadro de personal entre un 51 y un 75%	7
	Incremento del cuadro de personal en más del 75%	10



CRITERIOS DE VALORACIÓN	ASPECTOS A VALORAR	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Contrataciones indefinidas nos últimos 3 años (Máximo 10 puntos)	Entre el 25% y el 49% del personal tiene contrato indefinido	3
	Entre el 50% y el 74% del personal tiene contrato indefinido	5
	Entre el 75% y el 99% del personal tiene contrato indefinido	7
	El 100% del personal tiene contrato indefinido	10
Presencia femenina en la empresa (Máximo 10 puntos)	Entre el 25% y el 49% del personal son mujeres	3
	Entre el 50% y el 74% del personal son mujeres	5
	Entre el 75% y el 99% del personal son mujeres	7
	El 100% del personal son mujeres	10
Empleados/as que cuenten con una discapacidad igual o superior al 33% reconocida por la Administración competente (Máximo 10 puntos)	Entre el 5% y el 25% del personal cuenta con una discapacidad igual o superior al 33% reconocida	3
	Entre el 26% y el 50% del personal cuenta con una discapacidad igual o superior al 33% reconocida	5
	Entre el 51% y el 75% del personal cuenta con una discapacidad igual o superior al 33% reconocida	7
	Más del 75% del personal cuenta con una discapacidad igual o superior al 33% reconocida	10
Empleados/as menores de 30 años y/o mayores de 45 (Máximo 10 puntos)	Entre el 25% y el 49% del personal es menor de 30 años o mayor de 45	3
	Entre el 50% y el 74% del personal es menor de 30 años o mayor de 45	5
	Entre el 75% y el 99% del personal es menor de 30 años o mayor de 45	7
	El 100% del personal es menor de 30 años o mayor de 45	10

**- IMPLANTACIÓN DE MEDIDAS EN FAVOR DE LOS/AS TRABAJADORES/AS: máximo 30 puntos**

CRITERIOS DE VALORACIÓN	ASPECTOS A VALORAR	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Medidas sociolaborales de RSE implantadas por la empresa (Máximo 30 puntos)	Medidas implantadas para la conciliación de la vida laboral y familiar	10
	Acciones de formación llevadas a cabo por la empresa para su cuadro de personal	10
	Fomento de la presencia, participación equilibrada y trato igualitario de personas de distinto género, así como la promoción de la mujer y acciones positivas de igualdad (implantación de código ético)	10

**- VÍDEO EXPLICATIVO DE LA CANDIDATURA: máximo 10 puntos**

CRITERIOS DE VALORACIÓN	ASPECTOS A VALORAR	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Enlace al vídeo de candidatura [duración máxima: 3 minutos] (Máximo 10 puntos)	Explicación de la idea de negocio, motivos por los que la candidatura merece ser ganadora, etc.	10

**4.ª CATEGORÍA: AYUNTAMIENTO PROMOTOR DEL EMPLEO DE CALIDAD**

**- CARACTERÍSTICAS DEL AYUNTAMIENTO: máximo 20 puntos**

CRITERIOS DE VALORACIÓN	ASPECTOS A VALORAR	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Población del ayuntamiento (datos del IGE la fecha 01/01/2018) <a href="https://www.ige.eu/web/mostrar_actividade_estadistica.jsp?idioma=es&amp;codigo=0201001002">https://www.ige.eu/web/mostrar_actividade_estadistica.jsp?idioma=es&amp;codigo=0201001002</a> (Máximo 10 puntos)	De 10.001 a 19.999 habitantes	2
	De 5.001 a 10.000 habitantes	4
	De 4.001 a 5.000 habitantes	6
	De 2.001 a 4.000 habitantes	8
	Menor o igual a 2.000 habitantes	10
Tasa de variación interanual del paro registrado en el ayuntamiento según los datos del Boletín de mercado de trabajo municipal 2018 A Coruña (Datos 2017) del SEPE: <a href="https://www.sepe.es/contenidos/observatorio/mercado_trabajo/2965-1.pdf">https://www.sepe.es/contenidos/observatorio/mercado_trabajo/2965-1.pdf</a> (Máximo 10 puntos)	Porcentaje de variación interanual del paro registrado (a 31 de diciembre) entre -0,01% y -10%	2
	Porcentaje de variación interanual del paro registrado (a 31 de diciembre) entre -10,01% y -15%	5
	Porcentaje de variación interanual del paro registrado (a 31 de diciembre) entre -15,01% y -20%	7
	Porcentaje de variación interanual del paro registrado (a 31 de diciembre) superior a -20%	10

**- FOMENTO DE LA INICIATIVA EMPRESARIAL: máximo 20 puntos**

CRITERIOS DE VALORACIÓN	ASPECTOS A VALORAR	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Espacios de trabajo colaborativo (viveros de empresas, centros de negocios y coworking) gestionados y/o apoyados por el ayuntamiento (Máximo 10 puntos)	Relación de los espacios de trabajo colaborativo gestionados y/o apoyados por el ayuntamiento y vínculo que mantienen con ellos	10

CRITERIOS DE VALORACIÓN	ASPECTOS A VALORAR	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Iniciativas de fomento del emprendimiento puestas en marcha por el ayuntamiento en los últimos 4 años (Máximo 10 puntos)	Descripción de las iniciativas desarrolladas por el ayuntamiento en materia de emprendimiento en los ejercicios 2015, 2016, 2017 y 2018	10

**- FOMENTO DEL EMPLEO DE CALIDAD: máximo 50 puntos**

CRITERIOS DE VALORACIÓN	ASPECTOS A VALORAR	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Porcentaje de contrataciones que superan las 25 horas semanales sobre el total de contrataciones realizadas al amparo de PEL-CONCELLOS 2018 (Máximo 10 puntos)	Entre el 20% y el 35% de las contrataciones realizadas superan las 25 horas semanales	3
	Entre el 36% y el 55% de las contrataciones realizadas superan las 25 horas semanales	5
	Entre el 56% y el 75% de las contrataciones realizadas superan las 25 horas semanales	7
	Entre el 76% y el 100% de las contrataciones realizadas superan las 25 horas semanales	10
Porcentaje de contrataciones de mujeres sobre el total de contrataciones realizadas al amparo de PEL-CONCELLOS 2018 (Máximo 10 puntos)	Entre el 20% y el 30% de las contrataciones corresponden a la contrataciones de mujeres	3
	Entre el 31% y el 50% de las contrataciones corresponden a la contrataciones de mujeres	5
	Entre lo 51% y el 75% de las contrataciones corresponden a la contrataciones de mujeres	7
	Entre el 76% y el 100% de las contrataciones corresponden a la contrataciones de mujeres	10
Porcentaje de contratados/as al amparo de PEL-CONCELLOS 2018 que formalizaron un contrato con el ayuntamiento por duración superior al período subvencionado (Máximo 10 puntos)	Entre el 10% y el 25% de las contrataciones se realizaron por un período de duración superior al subvencionado	3
	Entre el 26% y el 50% de las contrataciones se realizaron por un período de duración superior al subvencionado	5
	Entre el 51% y el 75% de las contrataciones se realizaron por un período de duración superior al subvencionado	7
	Entre el 76% y el 100% de las contrataciones se realizaron por un período de duración superior al subvencionado	10
Planes de igualdad aprobados por el ayuntamiento y medidas implantadas de promoción de la mujer en los últimos 4 años (Máximo 10 puntos)	Especificación y descripción de los planes de igualdad aprobados por el ayuntamiento en caso de que los hubiere y descripción de las medidas implantadas para la promoción de la mujeres en los ejercicios 2015, 2016, 2017 y 2018	10
Acciones formativas implantadas y proyectos desarrollados dirigidos a personas en riesgo de exclusión social en los últimos 4 años (Máximo 10 puntos)	Especificación y descripción de los planes de formación implantados y proyectos desarrollados para personas en riesgo de exclusión social aprobados por el ayuntamiento en los ejercicios 2015, 2016, 2017 y 2018	10

**- VÍDEO EXPLICATIVO DE LA CANDIDATURA: máximo 10 puntos**

CRITERIOS DE VALORACIÓN	ASPECTOS A VALORAR	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Enlace al vídeo de candidatura [duración máxima: 3 minutos] (Máximo 10 puntos)	Explicación de la promoción del fomento de la iniciativa empresarial que lleva a cabo el ayuntamiento y motivos por los que la candidatura merece ser ganadora, etc.	10

**5.ª CATEGORÍA: MEJOR ASOCIACIÓN EMPRESARIAL**

**- CARACTERÍSTICAS DE LA ASOCIACIÓN EMPRESARIAL: máximo 20 puntos**

CRITERIOS DE VALORACIÓN	ASPECTOS A VALORAR	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Ámbito en el que desarrolla su actividad (Máximo 10 puntos)	Polígono industrial	10
	Local	7
	Comarcal	5
	Provincial	3
Incremento en el número de empresas asociadas en los últimos 3 años (Máximo 10 puntos)	Cifra y variación porcentual en el número de empresas asociadas en los ejercicios económicos 2016, 2017 y 2018	10

**- SERVICIOS OFERTADOS POR LA ASOCIACIÓN: máximo 50 puntos**

CRITERIOS DE VALORACIÓN	ASPECTOS A VALORAR	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Servicios de asesoramiento ofertados por la asociación (Máximo 10 puntos)	Breve descripción de los servicios de asesoramiento ofertados a las empresas asociadas	10
Servicios de formación ofertados por la asociación (Máximo 10 puntos)	Breve descripción de los servicios de formación ofertados a las empresas asociadas	10

CRITERIOS DE VALORACIÓN	ASPECTOS A VALORAR	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Ventajas ofertadas a las empresas asociadas (Máximo 10 puntos)	Breve descripción de los servicios en favor de la conciliación de la vida familiar y laboral ofertados, descuentos y promociones y demás ventajas destacables	10
Servicios de colocación ofertados por la asociación (Máximo 10 puntos)	Breve descripción de los servicios de bolsa de empleo, agencia de colocación, etc.	10
Servicios de incubación de empresas ofertados por la asociación (Máximo 10 puntos)	Breve descripción de los servicios de incubación de empresas ofertados a emprendedores/as	10

#### - ESTRATEGIA DE LA ASOCIACIÓN: máximo 20 puntos

CRITERIOS DE VALORACIÓN	ASPECTOS A VALORAR	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Actividades y proyectos destacados en los últimos tres años (Máximo 10 puntos)	Breve explicación de las actividades y proyectos desarrollados más destacables de los últimos tres años: 2016, 2017 y 2018	10
Logros o hitos alcanzados por la asociación (Máximo 10 puntos)	Principales logros o hitos alcanzados por la asociación	10

#### - VÍDEO EXPLICATIVO DE LA CANDIDATURA: máximo 10 puntos

CRITERIOS DE VALORACIÓN	ASPECTOS A VALORAR	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Enlace al vídeo de candidatura [duración máxima: 3 minutos] (Máximo 10 puntos)	Explicación de la promoción del fomento de la iniciativa empresarial que lleva a cabo a asociación y motivos por los que la candidatura merece ser ganadora, etc.	10

### 9. PLAZO DE RESOLUCIÓN Y NOTIFICACIÓN.

La concesión del premio se realizará mediante Resolución de la Presidencia a propuesta motivada del jurado.

Las candidaturas ganadoras se darán a conocer en un acto de entrega de galardones organizado por la entidad provincial. En este mismo acto todos/as los/las candidatos/as dispondrán de la posibilidad de dar a conocer sus productos y/o servicios en un espacio de networking habilitado al efecto.

El premio se considerará aceptado mediante su recogida en el acto de entrega. Si por motivos excepcionales, la candidatura ganadora renunciara al premio en este evento, la candidatura de la misma categoría que hubiese obtenido la siguiente puntuación más elevada pasará a ocupar su lugar y así sucesivamente, en el caso de acontecerse múltiples renunciaciones sucesivas.

En todo caso, la renuncia deberá ser presentada de forma expresa por escrito, a través de medios telemáticos, acercando el Anexo VII de renuncia, debidamente cumplimentado.

La Resolución de concesión será publicada en el Boletín Oficial de la Provincia, y producirá los mismos efectos que la notificación individualizada. Esta publicación también se realizará en el tablón de edictos y en la página web de la Diputación a la cual se remitirá el texto publicado en el Boletín Oficial de la Provincia. Dicha Resolución pondrá fin a la vía administrativa.

El plazo de resolución de la presente convocatoria y notificación a los interesados, será el máximo previsto en el artículo 25.4 de la Ley General de Subvenciones, que establece que no podrá exceder de seis meses, salvo que una norma con rango de ley establezca un plazo mayor o así venga previsto en la normativa de la Unión Europea.

El plazo se computará a partir de la publicación de la convocatoria en el Boletín Oficial de la Provincia.

### 10. COMPROMISOS Y OBLIGACIONES.

Son obligaciones de los/las candidatos/as, y sin ánimo de exclusividad, las siguientes:

- Cumplir los requisitos indicados en las presentes bases reguladoras.
- Someterse a las actuaciones de comprobación que pueda efectuar la Diputación de A Coruña, así como facilitar los datos que se les requieran en relación a la concesión del premio.
- Prestar consentimiento para que la Diputación pueda obtener las certificaciones de las administraciones correspondientes en las que se acredite que la entidad se encuentra al corriente en sus obligaciones con la Agencia Estatal de Administración Tributaria y con la Seguridad Social.

4. Comunicar cualquier modificación que afecte a la candidatura inicial realizada.
5. Entregar a la Diputación de A Coruña en los plazos previstos toda la documentación requerida en las presentes bases.
6. Dar su consentimiento al tratamiento de datos de carácter personal y su publicación de acuerdo con el previsto en la Ley Orgánica 15/1999 de 13 de diciembre, de protección de datos de carácter personal.
7. En el caso de resultar candidatura ganadora, realizar difusión del Premio otorgado por la Diputación de A Coruña en la página web corporativa.

Asimismo, la entidad beneficiaria queda sujeta al régimen de deberes y responsabilidades previsto en la Ley 9/2007, de 13 de junio de subvenciones de Galicia.

#### **11. INCUMPLIMIENTOS Y SANCIONES.**

El incumplimiento de los plazos en la presentación de las candidaturas o de la corrección de la documentación correspondiente si procede, supondrá la consideración de la candidatura como no presentada.

No ajustarse a los términos de esta convocatoria, así como la ocultación de datos, su alteración o cualquiera otra manipulación de la información será causa de desestimación de la candidatura, sin perjuicio del dispuesto en los artículos 54 a 56 de la Ley 9/2007, de 13 de junio, de subvenciones de Galicia.

En los supuestos constitutivos de infracciones y sus correspondientes sanciones, se aplicará el dispuesto en el apartado 10 de las “bases reguladoras de las convocatorias de subvenciones dirigidas a las entidades privadas (iniciativa social sin ánimo de lucro y centros especiales de empleo), de la Diputación provincial da Coruña, año 2019”, y lo dispuesto en el apartado 10 de las “bases reguladoras de las convocatorias de subvenciones dirigidas a los ayuntamientos y otras entidades locales, de la Diputación provincial da Coruña, año 2019”.

#### **12. PROPIEDAD INDUSTRIAL E INTELECTUAL.**

Las candidaturas presentadas deberán garantizar absoluto respeto a los derechos de la propiedad intelectual e industrial de terceros. En este sentido, el/la candidato/a deberá declarar que es titular de todos los derechos de propiedad intelectual e industrial que le habrían podido corresponder, eximiendo a la Diputación de A Coruña de cualquier tipo de controversia, disputa o litigio que pueda derivarse de la selección y explotación de la candidatura presentada.

#### **13. ACEPTACIÓN DE LAS BASES Y PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL.**

La participación en el III Premio Provincial a la Mejor Iniciativa Empresarial, en cualquiera de sus categorías, implica la aceptación íntegra e incondicional de las presentes bases.

Los/las candidatos/as consienten, al presentar la candidatura a este Premio, que los datos de este expediente queden incorporados a los ficheros informáticos de la Diputación de A Coruña. Los datos personales recogidos serán incorporados y tratados en ficheros cuya finalidad es contener los datos de las personas que participan en los programas financiados por la Diputación, inscritos en la Agencia Española de Protección de Datos y podrán ser incluidos en la página web. El órgano responsable del fichero es la Diputación Provincial de A Coruña y la dirección donde el/la interesado/a podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición ante a misma es la Avda. Puerto, n.º 2, 15003 A Coruña, todo lo cual se informa en cumplimiento del dispuesto en el artículo 5 de la Ley Orgánica 15/1999, del 13 de diciembre, de protección de datos de carácter personal y su normativa de desarrollo.

Igualmente, los/las candidatos/as consienten la utilización por parte de la entidad provincial, de su imagen corporativa, nombre completo y vídeo de candidatura en cualquier tipo de publicidad, promoción, publicación o cualquier otro medio de difusión, de la naturaleza que fuera, con fines informativos o promocionales siempre que exista relación con el Premio Provincial a la Mejor Iniciativa Empresarial.

A Coruña, 17 de xaneiro de 2019.

O presidente

Valentín González Formoso

O secretario

José Luis Almau Supervía

2019/361